

Trendi gibanja plač in zaposlovanja

H2 2024

SATR SLOVENIJA



Kazalo

Pregled trga dela	2
Uvod v raziskavo	4
Vključena podjetja	6
Plače in ugodnosti	10
Napoved sprememb plač in ugodnosti v H2 2024	10
Napoved sprememb plač in ugodnosti v H2 2024 v različnih panogah	12
Izplačilo regresa v letu 2024	14
Namere zaposlovanja za H2 2024	16
Namere zaposlovanja v H2 2024	17
Namere zaposlovanja za H2 2024 v različnih panogah	19
Pregled napovedi za proizvodno panogo	22
Pregled napovedi za panogo trgovine na drobno in veleprodaje	26
Pregled napovedi za panogo informacijskih tehnologij	30
Pregled napovedi za storitvene in ostale panoge	34
Pregled plačnih razponov za splošne pozicije	39
Naslednja napoved 'Trendi gibanja plač in zaposlovanja'	42

Pregled trga dela

Registrirana brezposelnost

Registrirana brezposelnost se je maja glede na trend preteklih mesecev še zmanjševala.

Ob koncu maja je bilo registriranih **44.088 brezposelnih**, kar je **2,5 % manj kot aprila** in **6,6 % manj kot maja lani**. Na novo se je maja pri Zavodu prijavilo 3.861 brezposelnih, 8,4 % manj kot aprila in 2,9 % manj kot pred letom.

V obdobju prvih petih mesecev je bilo na novo prijavljenih 6,3 % več brezposelnih kot v enakem obdobju 2023, zaposlilo se je 0,8 % manj brezposelnih. V povprečju sta bili v obdobju od januarja do maja brezposelni 47.502 osebi na mesec, 6,8 % manj kot v enakem obdobju lani.

Zadnji podatki o stopnji registrirane brezposelnosti so na voljo za marec 2024. **Mesečna stopnja anketne brezposelnosti je bila v marcu 4,7 %.** (Vir: ZRSZ)



44.088

registriranih brezposelnih oseb

Stopnja anketne brezposelnosti

Zadnji podatek o stopnji anketne brezposelnosti je na voljo za 1. četrletje 2024, **stopnja anketne brezposelnosti znaša 3,4 %**. Stopnja brezposelnosti ostaja na približno enaki ravni kot v četrletju pred tem. (Vir: SURS)

Brezposelnih je bilo za 2,8 % več kot zadnjem četrletju 2023 in za 5,9 % manj kot v 1. četrletju lani.

Stopnja brezposelnosti se od zadnjega četrletja 2022 **giblje pod 4 %**. V opazovanem obdobju je bila na približno enaki ravni kot četrletje prej, znašala je 3,4 %. V primerjavi s 1. četrletjem lani pa se je znižala za 0,3 odstotne točke.

Delovno aktivno prebivalstvo

Po podatkih SURS-a je bilo v 1. četrletju letos 1.003.000 delovno aktivnih oseb in 36.000 brezposelnih. V zadnjem obdobju tako v registrskih kot anketnih virih zaznavamo rast števila delovno aktivnih. V opazovanem obdobju jih je bilo po anketnih virih 1.003.000 oz. za 0,6 % več kot v četrletju pred tem in za 3,1 % več kot v istem obdobju lani. Večje število delovno aktivnih smo pred tem zaznali samo še v 3. četrletju 2008.

Napovedi zaposlovanja

Obeti delodajalcev glede gibanja zaposlenosti v drugi polovici leta 2024 so pozitivni. Napovedujejo **2,3-odstotno rast števila zaposlenih** in predvidevajo približno 35.613 zaposlitev. Tako kažejo rezultati najnovejše raziskave Napovednik zaposlovanja (ZRSZ, 2024), v kateri je aprila in maja 2024 sodelovalo skoraj 3.150 delodajalcev z desetimi ali več zaposlenimi iz vse Slovenije.

Katere panoge največ zaposlujejo?

Po ZRSZ (maj 2024) so **najpozitivnejše napovedi** glede gibanja zaposlovanja:

- v gradbeništvu,
- gostinstvu,
- v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnosti,
- v strokovnih, znanstvenih in tehničnih dejavnostih.

Kateri kadri so najpogosteje iskani?

Po ZRSZ (maj 2024) bodo prihodnjega pol leta najpogosteje iskani:

- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih,
- varilci,
- vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev, čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki v uradih, hotelih in drugih ustanovah, prodajalci ter elektroinštalaterji.

Kje imajo največ težav z iskanjem kadra?

Med poklice, pri katerih imajo delodajalci najpogosteje težave pri iskanju ustreznih sodelavcev, se uvrščajo še vozniki avtobusov in natakariji. Težave pri iskanju kandidatov po mnenju delodajalcev v največji meri izhajajo iz pomanjkanja kadra na trgu dela. (ZRSZ, maj 2024)

S pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev se je v preteklega pol leta soočala dobra polovica vprašanih delodajalcev (50,3 %). Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v več kot 80 %.

Več kot polovica delodajalcev (50,9 %) tudi v prihodnje pričakuje težave z iskanjem kadra, med njimi največ (več kot 60 %) v dejavnostih zdravstva in socialnega varstva ter gostinstva.

Povprečna mesečna bruto plača

Po zadnjih podatkih SURS-a je **povprečna mesečna bruto plača za marec 2024 znašala 2.332,70 € bruto oz. 1.480,90 € neto.**

Povprečna bruto plača je bila najvišja v finančnih in zavarovalniških dejavnostih, znašala je 4.015,16 EUR. Najnižja je bila v gostinstvu (1.675,16 EUR). V mesečni primerjavi se je povprečna bruto plača najbolj zvišala v finančnih in zavarovalniških dejavnostih (za 25,8 %; predvsem zaradi višjih izrednih izplačil), najbolj znižala pa v rudarstvu (za 7,7 %).

Povprečna mesečna bruto plača za tromesečje (Q1 2024) je znašala 2.310,03 €, za leto 2023 pa 2.220,95 €. Povprečna neto plača za Q1 2024 je znašala 1.469,15 €, za leto 2023 pa 1.445,12 €.

Uvod v raziskavo

Uvod

Kakovostni podatki in informacije o trgu dela so ključ do strateškega načrtovanja in dobrega pozicioniranja za podjetja. Pri Manpower Slovenija, kot vodilni na področju kadrovskih storitev, izvajamo raziskave in analize trga ter spodbujamo izmenjavo znanj, informacij in podatkov glede trendov na trgu dela, s ciljem ozaveščanja in spodbujanja dobrih praks pri podjetjih.

Namen raziskave "Trendi gibanja plač in zaposlovanja, H2 2024" je bil preveriti napovedi slovenskih delodajalcev glede gibanja plač in zaposlovanja v drugi polovici leta 2024. Raziskavo ponovimo za vsako polletje.

Metodologija

Spletni vprašalnik je bil poslan delodajalcem po elektronski pošti po celotni Sloveniji in objavljen na socialnih omrežjih Manpower Slovenija. Vključeval je zaprti in odprti tip vprašanj.

Raziskavo kontinuirano izboljšujemo in upoštevamo povratne informacije, ki jih prejemamo s strani delodajalcev. Naša metodologija se prilagaja spremembam in potrebam, ki se pojavljajo na področju gibanja plač, zaposlovanja, fluktuacije zaposlenih in trga dela na splošno.

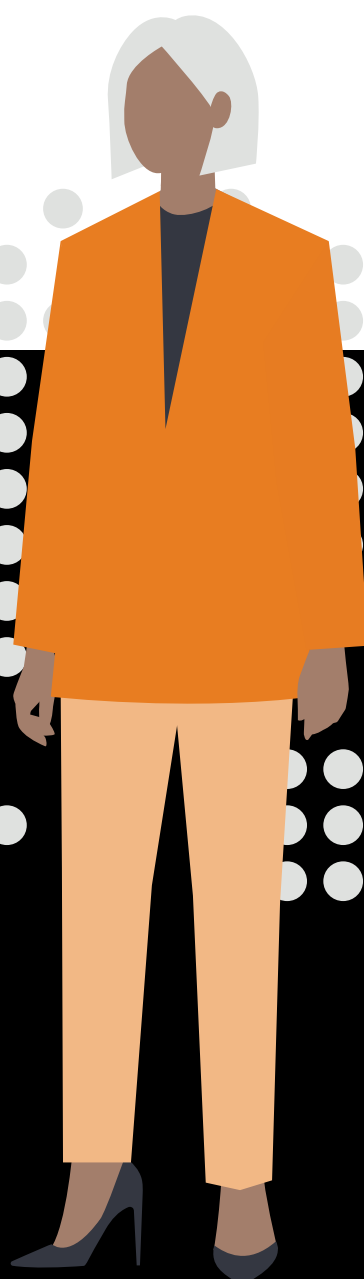


Ključne ugotovitve

- Za drugo polletje 2024 **36.21 % delodajalcev napoveduje zvišanje plač**, medtem ko 62.46 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač.
- Večji delež delodajalcev (**80.4 %**) **ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti** za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko **16.94 % delodajalcev načrtuje povišanje oziroma uvedbo ugodnosti**.
- Neto napoved zaposlovanja za drugo polovico leta 2024 je **+47.42 %**.
- Povprečna višina regresa, ki so ga delodajalci sodelujoči v SATR raziskavi izplačali v slovenskih podjetjih v letu 2024, je **1850.67 €**.
- Največ težav s pridobivanjem novega kadra v letu 2023 so podjetja imela v **oddelku proizvodnje, sledijo prodaja in nabava ter IT oddelek**.

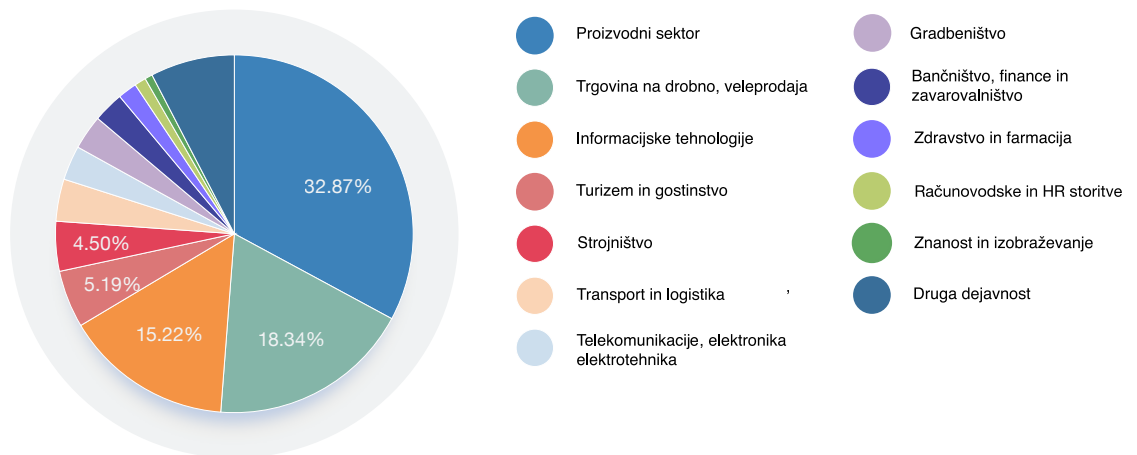


Vključena podjetja



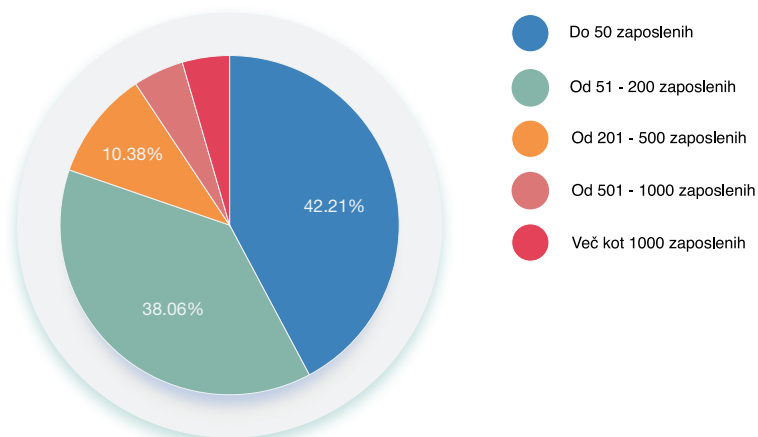
Sektorji, v katerih delujejo vključena podjetja

Na vprašalnik so odgovarjali kadroviki in vodstveni kadri, ki delajo v podjetjih v naslednjih panogah: proizvodni sektor (32.87 %), trgovina na drobno in veleprodaja (18.34 %), informacijske tehnologije (15.22 %), turizem in gostinstvo (5.19 %), strojništvo (4.5 %), transport in logistika (3.81 %), telekomunikacije, elektronika in elektrotehnika (3.11 %), gradbeništvo (3.11 %), bančništvo, finance in zavarovalništvo (2.77 %), zdravstvo in farmacija (1.73 %), računovodske in HR storitve (1.04 %), znanost in izobraževanje (0.69 %) ter druge dejavnosti (7.61 %). Pod drugimi dejavnostmi so podjetja našela "servis vozil", "živilstvo", "projektiranje in tehnično svetovanje", "kozmetika", "ravljanje z odpadki" in "javne komunalne službe."



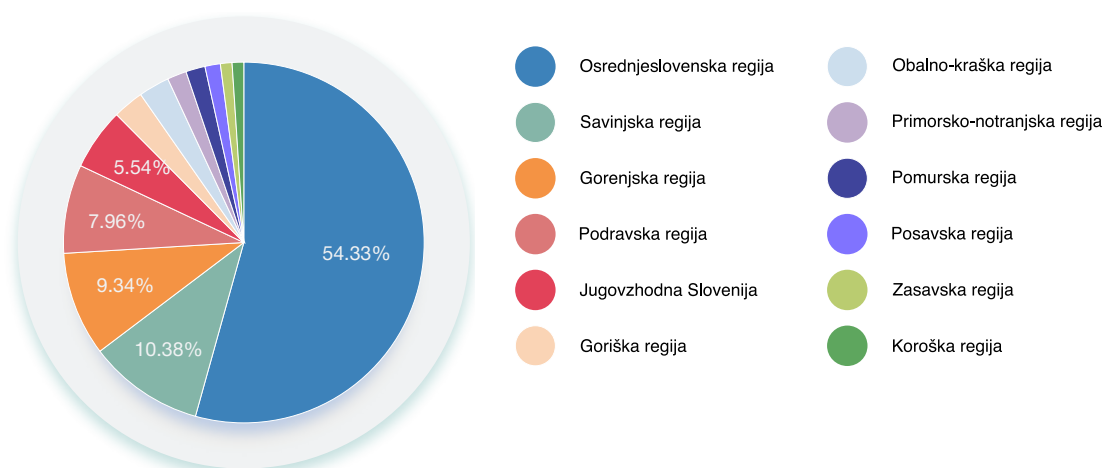
Velikost vključenih podjetij

V raziskavo so bila vključena različno velika podjetja iz Slovenije. 42.21 % sodelujočih podjetij ima do 50 zaposlenih, 38.06 % ima od 51 do 200 zaposlenih, 10.38 % ima od 201 do 500 zaposlenih, 4.84 % ima od 501 do 1000 zaposlenih, 4.5 % sodelujočih podjetij pa ima več kot tisoč zaposlenih.



Regijska lociranost podjetij

Od podjetij, vključenih v raziskavo, se jih 54.33 % nahaja v osrednjeslovenski regiji, 10.38 % v savinjski regiji, 9.34 % v gorenjski regiji, 7.96 % v podravski regiji, 5.54 % v jugovzhodni Sloveniji, 2.77 % v goriški regiji, 2.77 % v obalno-kraški regiji, 1.73 % v primorsko-notranjski regiji, 1.73 % v pomurski regiji, 1.38 % v posavski regiji, 1.04 % v zasavski regiji in 1.04 % v koroški regiji.



Plače in ugodnosti

NAPOVED SPREMEMB PLAČ
IN UGODNOSTI V H2 2024

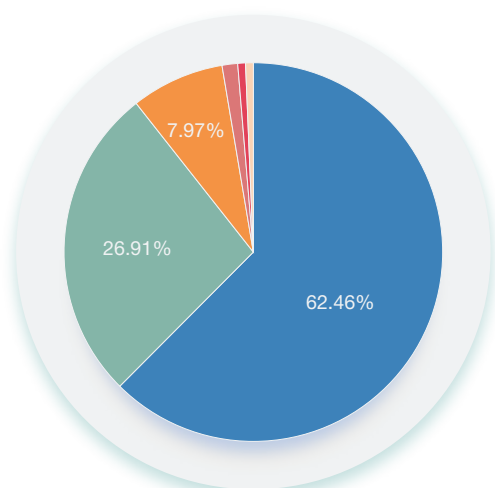


SPREMEMBE PLAČ ZA H2 2024

Napovedi sprememb pri osnovnih mesečnih bruto plačah zaposlenih v H2 2024

V drugem polletju 2024 bo **36.21 % delodajalcev v nekem obsegu zvišalo plače** - 26.91 % za do 5 %, 7.97 % za med 6 % in 10 %, 0.66 % za med 11 in 20 % in 0.66 % za več kot 20 %.

62.46 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač, medtem ko jih manjši delež, **1.33 %**, napoveduje znižanje plač.

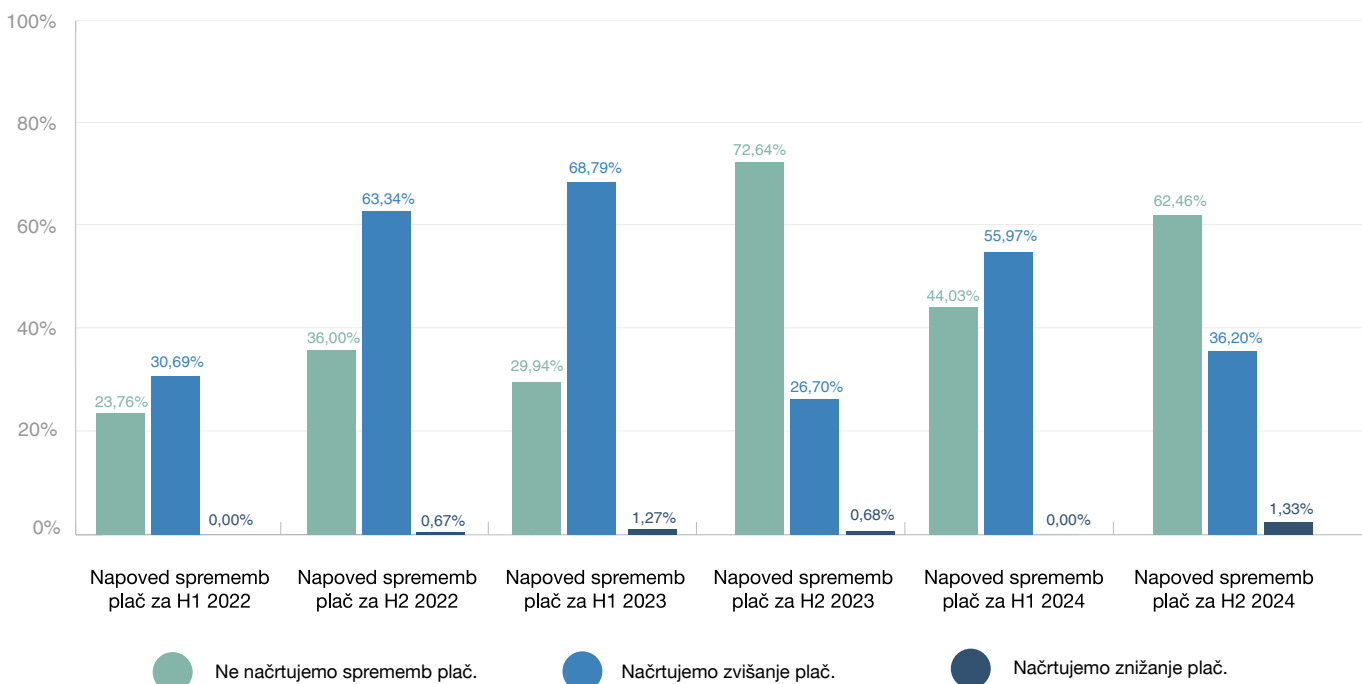


- Ne načrtujemo spremembe plač.
- Načrtujemo zvišanje plač do 5 %.
- Načrtujemo zvišanje plač med 6 % in 10 %.
- Načrtujemo zvišanje plač med 11 % in 20 %.
- Načrtujemo zvišanje plač za več kot 20 %.
- Načrtujemo znižanje plač.

Primerjava napovedi s prejšnjimi polletji

Glede na zabeležene napovedi sprememb plač po polletjih od H1 2022 do H2 2024, je bilo **planirano zvišanje plač najvišje v H2 2022 (63.34 %) in H1 2023 (68.79 %)**. Znižanje plač je minimalno in se pojavlja v H2 2022 (0.67 %), H1 2023 (1.27 %), H2 2023 (0.68 %), H1 2024 (0.00 %) in H2 2024 (1.33 %).

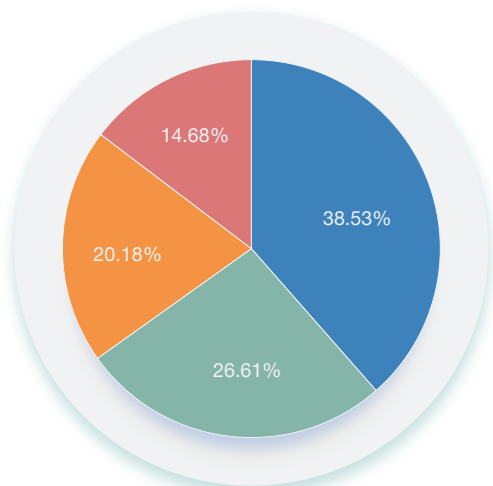
2023 (0.68 %) in H2 2024 (1.33 %). Trend kaže, da **večina podjetij v H2 2023 in H2 2024 ni načrtovala oz. ne načrtuje sprememb plač**, kar kaže na stabilizacijo plač v teh obdobjih.



Delež zaposlenih, ki bo deležen zvišanja plače v H2 2024

Več kot tretjina delodajalcev (38.53 %) za drugo polletje 2024 predvideva zvišanje plač za vse zaposlene v podjetju. 20.18 % delodajalcev načrtuje dvig plač za med 50 in 80 %

zaposlenih v podjetju, 14.68 % delodajalcev za med 20 in 50 % zaposlenih v podjetju, približno četrtnina delodajalcev (26.61 %) pa načrtuje dvig plač za do 20 % zaposlenih v podjetju.

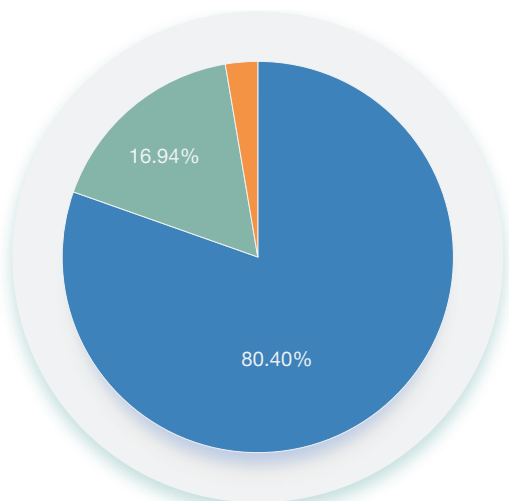


- Vsi zaposleni v podjetju
- Med 50 % in 80 % zaposlenih v podjetju.
- Med 20 % in 50 % zaposlenih v podjetju.
- Do 20 % zaposlenih v podjetju.

Napovedi delodajalcev glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v H2 2024

Večji delež delodajalcev (80.4 %) ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko 16.94 % delodajalcev načrtuje povišanje

oziroma uvedbo ugodnosti, manjši delež delodajalcev (2.66 %) pa bo ugodnosti in finančne spodbude zmanjšal oziroma ukinil.

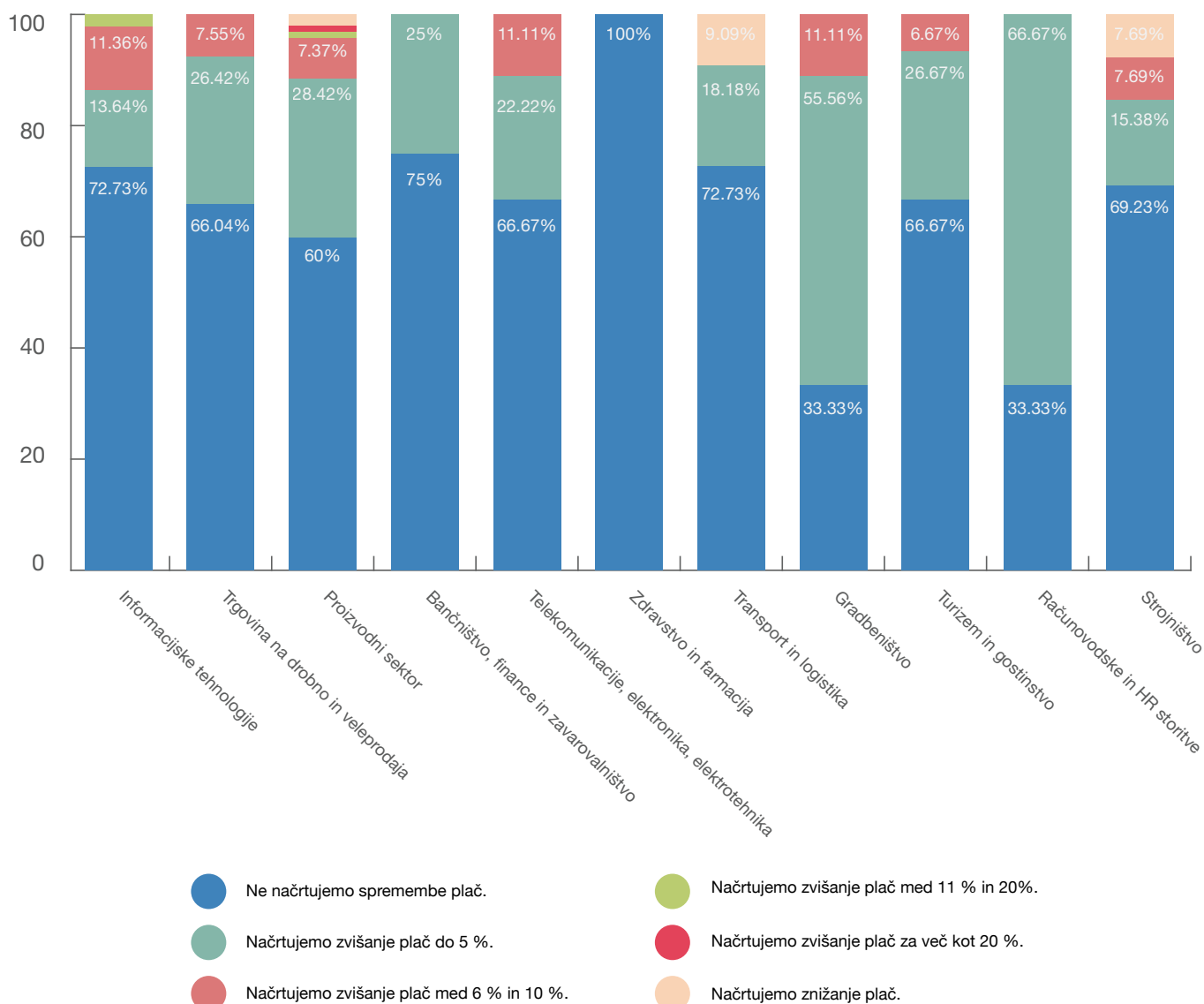


- Bistvenih sprememb ne bo.
- Povišali/vedli bomo dodatne ugodnosti oz. bonuse.
- Zmanjšali/ukinili bomo dodatne ugodnosti oz. bonuse.

Napoved sprememb plač in ugodnosti v H2 2024 v različnih panogah

V panogah, ki pričakujejo zvišanje plač zaposlenih v drugi polovici leta 2024, lahko vidimo odstopanje pri gradbeništvu ter računovodskih in HR storitvah, kjer več kot polovica delodajalcev načrtuje dvig plač za do 5 %. Zvišanje plač zaposlenih za več kot 20 % načrtuje zgolj 1.05 % delodajalcev v proizvodni panogi, znižanje plač pa opazimo v panogah transporta in logistike (9.09 %), strojništva (7.69 %) ter proizvodnje (2.11 %).

Med panogami, ki ne načrtujejo sprememb plač v drugi polovici leta 2024, izstopajo zdravstvo in farmacija, kjer 100 % delodajalcev ne načrtuje sprememb, ter bančništvo, finance in zavarovalništvo, kjer 75 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač. Prav tako v panogi telekomunikacij, elektronike in elektrotehnike (66.67 %), trgovini na drobno in veleprodaji (66.04 %) ter v panogi informacijskih tehnologij (72.73 %) več kot 60 % delodajalcev ne načrtuje bistvenih plačnih sprememb.

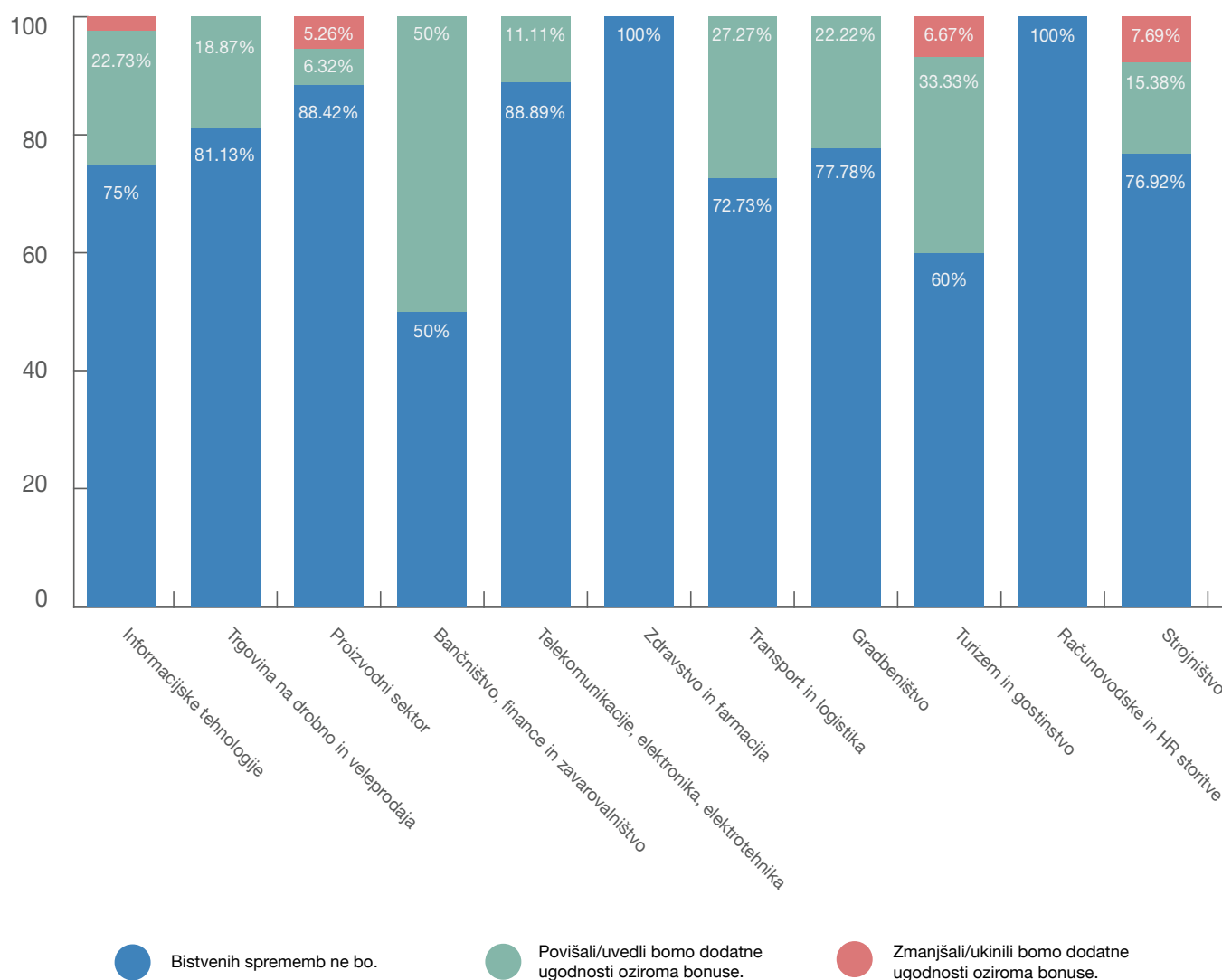


V sektorjih, ki načrtujejo povečanje dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, lahko vidimo odstopanje pri bančništvu, financah in zavarovalništvu, kjer polovica delodajalcev načrtuje uvedbo ali povečanje dodatnih ugodnosti. Tudi v turizmu in gostinstvu tretjina delodajalcev (33.33 %) načrtuje povečanje ugodnosti. V proizvodnem sektorju 6.32 % delodajalcev načrtuje povečanje ugodnosti, medtem ko 5.26 % načrtuje zmanjšanje ali ukinitve ugodnosti.

Napoved zmanjšanja ali ukinitve ugodnosti je minimalna in jo poleg proizvodne panoge (5.26 %)

opazimo še v turizmu in gostinstvu (6.67 %) ter strojništvu (7.69 %).

Med sektorji, ki ne načrtujejo bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud, izstopajo zdravstvo in farmacija ter računovodske in HR storitve, kjer 100 % delodajalcev ne načrtuje sprememb. Prav tako v telekomunikacijah, elektroniki in elektrotehniki (88.89 %), proizvodnem sektorju (88.42 %) ter trgovini na drobno in veleprodaji (81.13 %) več kot 80 % delodajalcev ne načrtuje bistvenih sprememb.



IZPLAČILO REGRESA V LETU 2024

Najnižji znesek regresa določa ZDR-1, ki določa, da je delodajalec dolžan izplačati regres za letni dopust zaposlenemu, ki ima pravico do letnega dopusta, najmanj v višini minimalne plače. Od 1. 1. 2024 dalje minimalna plača znaša 1.253,90 EUR za polni delovni čas.

Minimalni znesek regresa za leto 2024: **1.253,90 EUR bruto.**

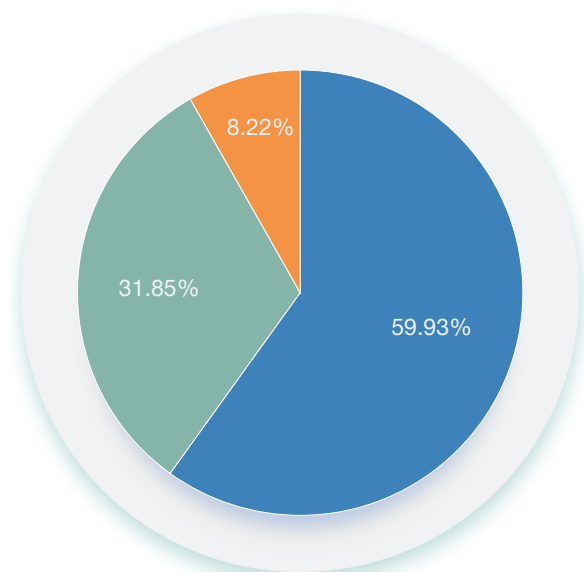
Delodajalec mora regres izplačati najpozneje do 1. julija.

Povprečno izplačilo regresa v slovenskih podjetjih

Povprečna višina regresa, ki so ga delodajalci sodelujoči v SATR raziskavi izplačali v slovenskih podjetjih v letu 2024, je **1850.67 €**.

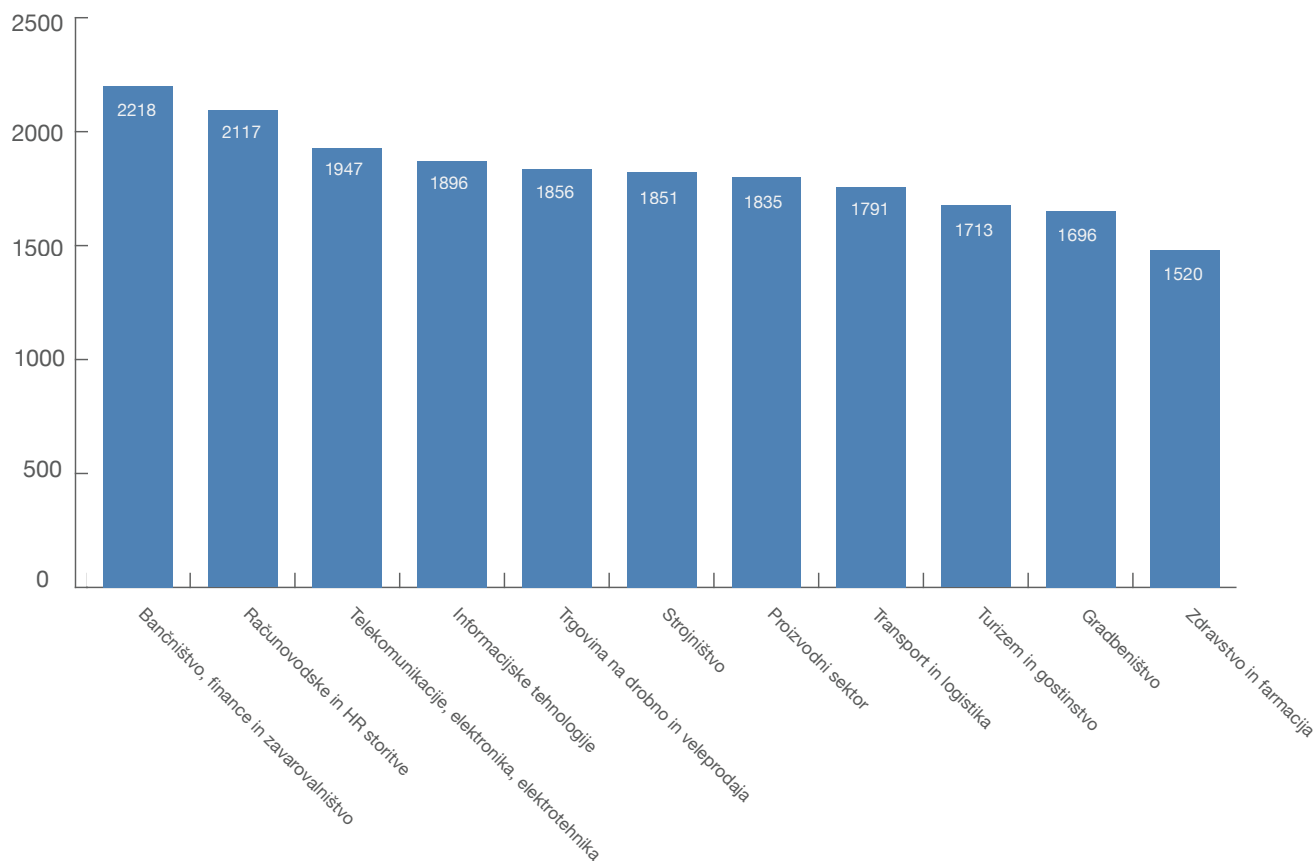
delodajalcev izplačalo višji regres kot lansko leto, 8.22 % nižji regres kot lansko leto, 31.85 % delodajalcev pa v primerjavi z lanskim letom ni spremenilo višine regresa.

Na podlagi raziskave **SATR H2 2024**, je **59.93 %**



- Izplačan regres je višji kot lansko leto.
- Ni spremembe v primerjavi z lanskim letom.
- Izplačan regres je nižji kot lansko leto.

Izplačilo regresa za 2024 v različnih panogah



Najvišje povprečno izplačilo regresa je v panogi bančništva, financ in zavarovalništva s povprečnim izplačilom 2218 €, sledi panoga računovodskih in HR storitev s 2117 €. Panoga telekomunikacij, elektronike in elektrotehnike ima povprečno izplačilo 1947 €, medtem ko je v panogi informacijske tehnologije povprečno izplačilo 1896 €. Panoge trgovine na drobno

in veleprodaje, strojništva in proizvodnje imajo podobna povprečna izplačila regresa, in sicer 1856 €, 1851 € in 1835 €. Transport in logistika beleži povprečno izplačilo 1791 €, turizem in gostinstvo 1713 €, gradbeništvo pa 1696 €, Najnižje povprečno izplačilo regresa je v panogi zdravstva in farmacije in znaša 1520 €.

Namere zaposlovanja za H2 2024

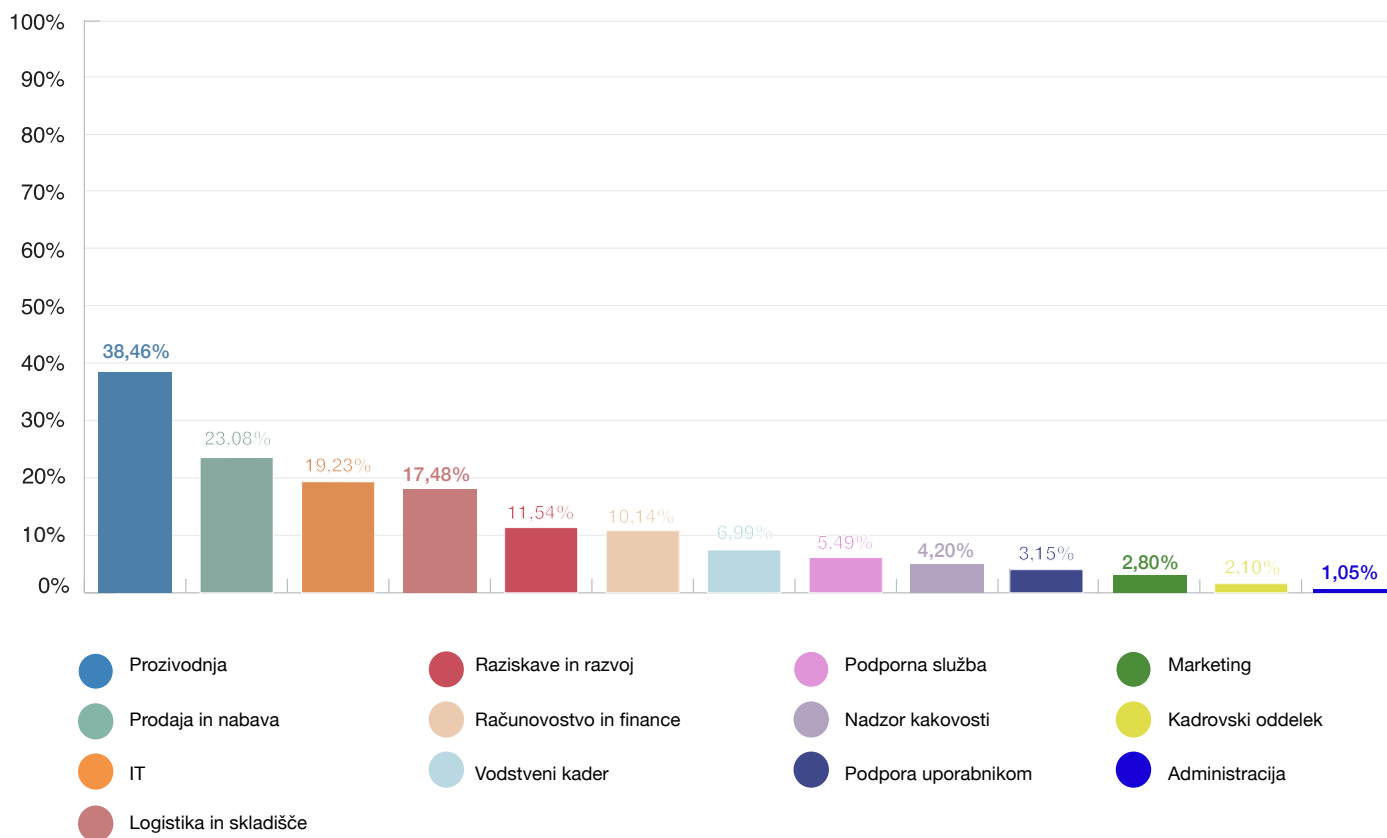


NAMERE ZAPOSLOVANJA ZA H2 2024

Kje so imeli delodajalci največ težav s pridobivanjem kadra?

Največ težav s pridobivanjem novega kadra v letu 2023 so podjetja imela v oddelku proizvodnje, sledijo prodaja in nabava ter IT oddelek. Nekaj težav je bilo tudi v logistiki in skladišču ter v raziskavah in razvoju. Najmanj težav s pridobivanjem kadra je bilo v administraciji in kadrovskem oddelku.

Pod kategorijo "Drugo" so podjetja navedla še druge specifične oddelke, kjer so se soočala s težavami pri pridobivanju novega kadra – servisne storitve, zdravstvena nega, gostinstvo, turizem, elektro programiranje, gradbena dejavnost ter različni tehnični oddelki.



Kakšne so namere zaposlovanja za H2 2024?

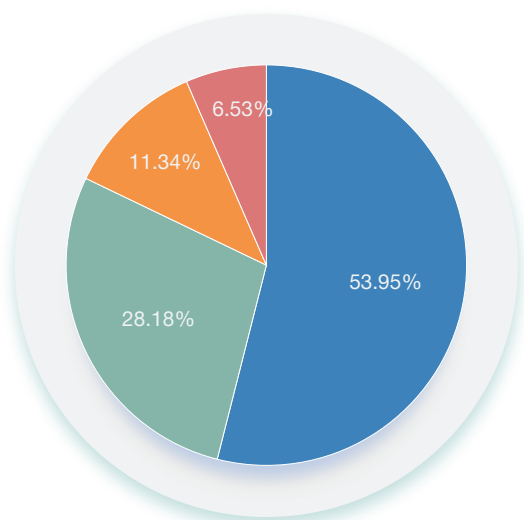
Raziskava MEOS (ManpowerGroup Employment Outlook Survey) o zaposlitvenih obetih, ki jo pri ManpowerGroup izvedejo za vsako četrletje, napoveduje, da delodajalci po svetu (vključenih je 42 držav) pričakujejo, da bodo v tretjem četrletju (Q3) 2024 zaposlovali več kot odpuščali, pri čemer poročajo **globalno neto napoved zaposlovanja v vrednosti +22 %**.

Neto napoved zaposlovanja izračunamo kot razliko med odstotkom delodajalcev, ki nameravajo zaposlovati več kot odpuščati in tistimi, ki nameravajo več odpuščati kot zaposlovati. Pozitivna neto napoved zaposlovanja pomeni, da je na splošno več delodajalcev, ki pričakujejo povečanje števila zaposlenih v naslednje pol leta, kot tistih, ki nameravajo zmanjšati število zaposlenih.

Glede na raziskavo SATR, več kot polovica slovenskih delodajalcev (53.95 %) namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati, medtem ko 6.53 % delodajalcev namerava več odpuščati kot zaposlovati. Skoraj tretjina (28.18 %) delodajalcev ne

predvideva sprememb pri zaposlovanju, 11.34 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

Neto napoved zaposlovanja za H2 2024 je tako +47.42 %.

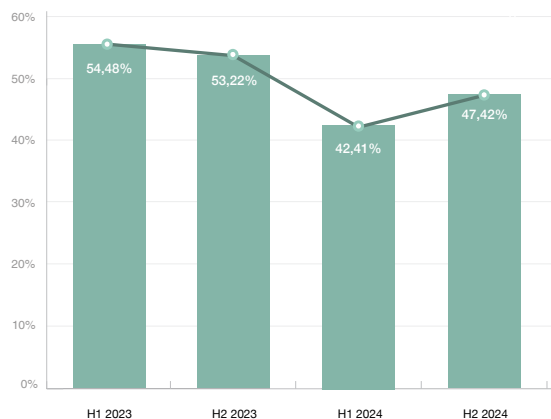


- Več bomo zaposlovali kot odpuščali
- Sprememb pri zaposlovanju ne bo
- Nismo še odločeni o namerah zaposlovanja
- Več bodo odpuščali kot zaposlovali

Primerjava namere zaposlovanja s prejšnjimi polletji

Neto napoved zaposlovanja je bila najvišja v H1 2023 (54,49 %) in se je v H2 2023 rahlo znižala (53,22 %). V H1 2024 je opazen padec na 42,41 %, kar kaže na nekoliko zmanjšano potrebo po zaposlovanju.

Neto napoved zaposlovanja se v H2 2024 ponovno nekoliko zvišala na 47,42 %, vendar ostaja nižja od vrednosti v letu 2023.



NAMERE ZAPOSLOVANJA ZA H2 2024 V RAZLIČNIH PANOGAH

Kje so imeli delodajalci v letu 2023 največ težav s pridobivanjem kadra?

V proizvodni panogi je 83.52 % podjetij poročalo o težavah s pridobivanjem kadra v proizvodnji. Tudi v gradbeništvu (83.33 %) in strojništvu (81.82 %) izkazujejo visoke odstotke težav s pridobivanjem **kadra v proizvodnji**.

Panoga transporta in logistike je imela največ težav s pridobivanjem **kadra v logistiki in skladišču** (72.73 %), kakor tudi panoga trgovine na drobno in veleprodaje (42.22 %).

Panoga bančništva, financ in zavarovalništva (57.14 %) ter telekomunikacij, elektronike in elektrotehnike (42.86 %) imata, poleg panoge informacijskih tehnologij (75 %), največ težav s pridobivanjem **IT kadra**.

Trgovina na drobno in veleprodaja izstopa glede težav v **oddelku prodaje in nabave**, kjer je 55.56 % delodajalcev izpostavilo težave s pridobivanjem kadra. Tudi v turizmu in gostinstvu ima 57.14 % delodajalcev težave s pridobivanjem tega kadra.

57.14 % delodajalcev iz panoge telekomunikacij, elektronike in elektrotehnike navaja težave v **oddelku za raziskave in razvoj**.

Težave v **oddelku računovodstva in financ**, poleg računovodskih in HR storitev (66.67 %), najbolj izpostavljajo v bančništvu, financah in zavarovalništvu (42.86 %).

10 % podjetij iz panoge informacijskih tehnologij je izrazilo težave s pridobivanjem kadra **v podpori uporabnikom**. Težave s pridobivanjem kadra v podpori uporabnikom so navajali tudi v panogi trgovine na drobno in veleprodaje (8.89 %) ter v transportu in logistiki (9.09 %).

Iz panoge turizma in gostinstva je imelo 42,86 % podjetij težavo pri pridobivanju **vodstvenega kadra**.

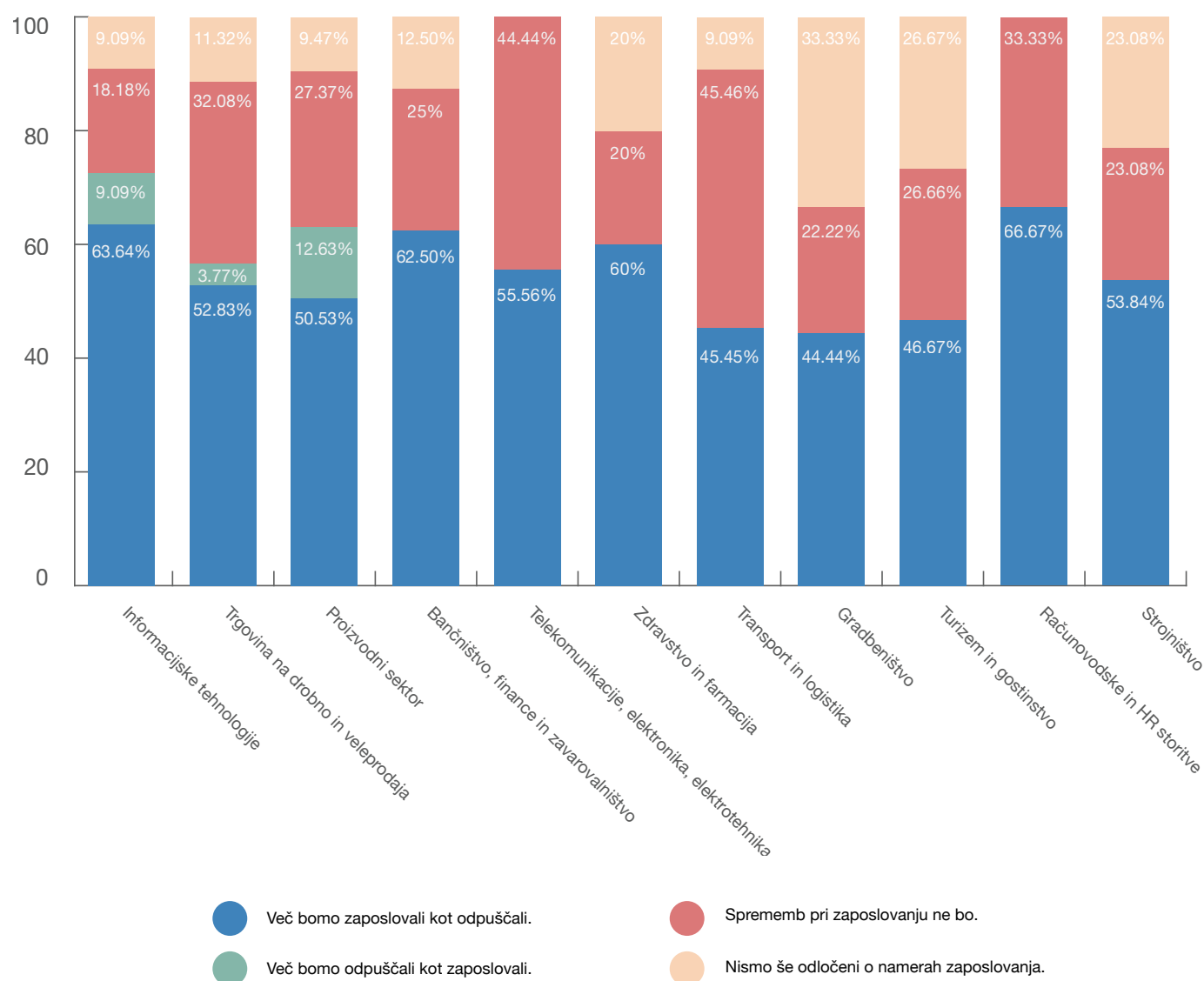
Pri pridobivanju **kadra za nadzor kakovosti** imajo največ težav podjetja iz panoge strojništva (27.27 %) ter zdravstva in farmacije (25 %).

Kakšne so namere zaposlovanja za H2 2024?

Podjetja v panogah, kot so informacijske tehnologije, bančništvo, finance in zavarovalništvo ter računovodske in HR storitve, nameravajo v večini več zaposlovati kot odpuščati v drugi polovici leta 2024. V panogah telekomunikacij, elektronike in elektrotehnike ter zdravstva in farmacije so podjetja nagnjena k ohranjanju trenutnega stanja, saj velik delež podjetij ne planira sprememb v zaposlovanju.

Panoge, kot so transport in logistika ter gradbeništvo, imajo velik delež podjetij, ki še niso odločena o svojih namerah zaposlovanja.

Vse panoge kažejo pozitivno neto napoved zaposlovanja, kar pomeni, da bodo večinsko več zaposlovali kot odpuščali.



PREGLED NAPOVEDI ZA PANOGO

Proizvodnja



SPREMEMBE PLAČ IN UGODNOSTI V H2 2024

Napovedi sprememb pri osnovnih mesečnih bruto plačah zaposlenih H2 2024

V drugem polletju 2024 bo **37.89 % delodajalcev iz proizvodne panoge v nekem obsegu zvišalo plače** - 28.42 % za do 5 %, 7.37 % za med 6 % in 10 %, 1.05 % za med 11 in 20 % in 1.05 % za več kot 20 %. 60 % delodajalcev ne načrtuje

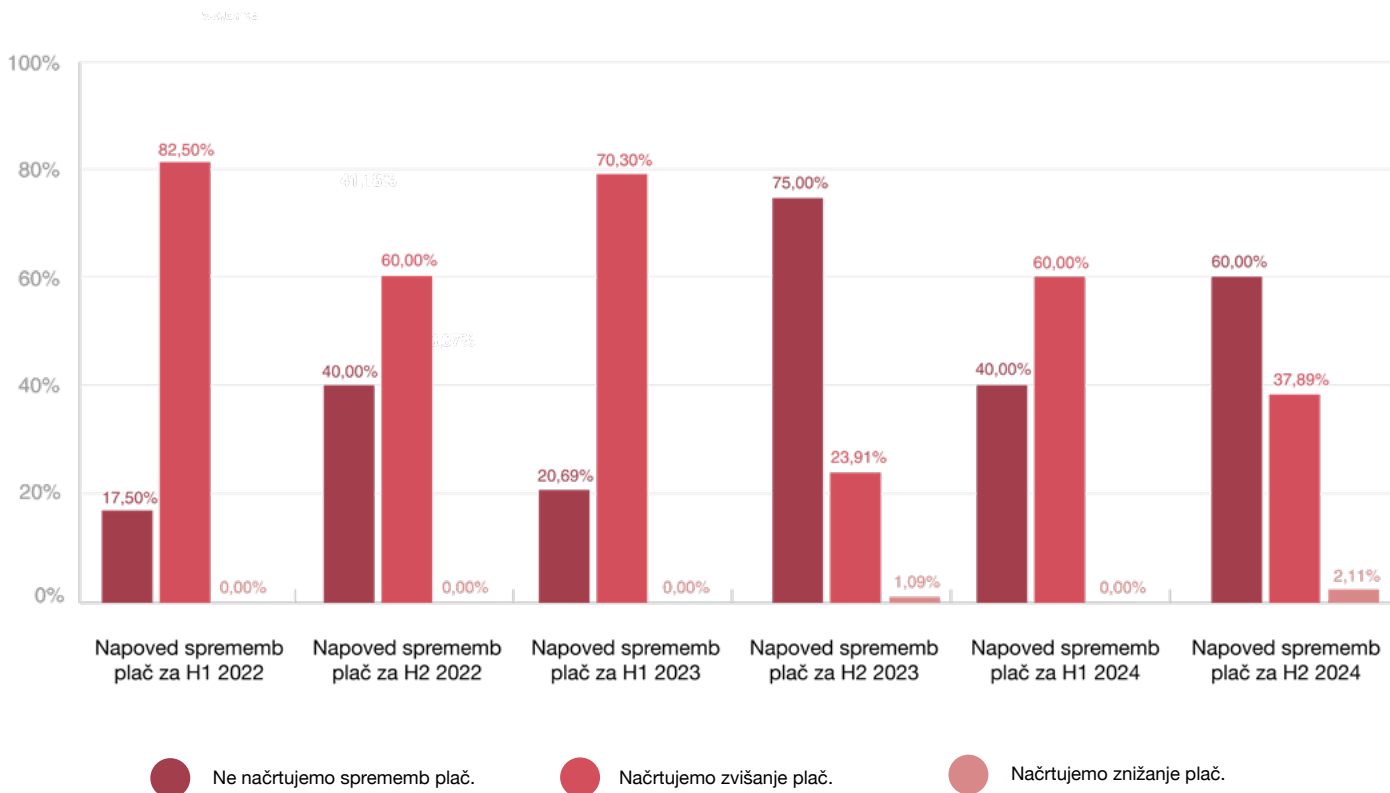
sprememb plač, manjši delež (2.11 %) pa načrtuje znižanje plač.

37.89 % delodajalcev v panogi bo zvišalo plače.

Primerjava napovedi s prejšnjimi polletji

Glede na zabeležene napovedi sprememb plač v proizvodnji po polletjih od H1 2022 do H2 2024, je bilo planirano zvišanje plač najvišje v H1 2022 (82,50 %) in H1 2023 (79,30 %). Trend kaže, da večina podjetij v H2 2023 (75,00 %) in H2 2024 (60,00 %) ni načrtovala oziroma ne načrtuje sprememb plač. V letu 2023 se poveča delež

podjetij, ki načrtujejo zvišanje plač, doseže vrh v H1 2023, nato pa se v H2 2023 poveča delež podjetij, ki ne načrtujejo sprememb plač (75,00 %). Največje zvišanje plač je bilo napovedano za H1 2022 in H1 2023, medtem ko so znižanja plač redka in minimalna, pojavijo se le v H2 2023



Napovedi delodajalcev glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v H2 2024

88.42 % delodajalcev v proizvodni panogi ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko 6.32 % delodajalcev načrtuje povišanje ugodnosti, 5.26 % delodajalcev pa bo ugodnosti in finančne spodbude zmanjšalo oziroma ukinilo.

88.42 % delodajalcev v panogi ne predvideva bistvenih sprememb glede ugodnosti.

IZPLAČILO REGRESA V LETU 2024

Povprečno izplačilo regresa v slovenskih podjetjih v proizvodni panogi

Povprečna višina regresa, ki so ga delodajalci iz proizvodne panoge izplačali v slovenskih podjetjih, je **1835 €**.

Na podlagi raziskave **SATR H2 2024**, je **61.05 % delodajalcev v proizvodni panogi izplačalo višji regres kot lansko leto**, 12.63 % nižji regres

kot lansko leto, 26.32 % delodajalcev pa v primerjavi z lanskim letom ni spremenilo višine regresa.

Povprečna višina regresa v panogi znaša 1835 €.

NAMERE ZAPOSLOVANJA ZA H2 2024

Kje so imeli delodajalci največ težav s pridobivanjem kadra?

Največ težav s pridobivanjem novega kadra v letu 2023 so delodajalci iz proizvodne panoge imeli v oddelku proizvodnje (**83.52 %**). 17.58 % delodajalcev je izrazilo težavo s pridobivanjem kadra v oddelku logistike in skladišča, 16.48 % v oddelku prodaje in nabave, 15.38 % v oddelku

raziskav in razvoja, 9.89 % v IT oddelku, 9.89 % s pridobivanjem vodstvenega kadra ter 6.59 % s pridobivanjem kadra za nadzor kakovosti. Manjši delež delodajalcev pa je izrazil težavo s pridobivanjem kadra v podporni službi (4.4 %) ter v kadrovskem oddelku (2.2 %).

Kakšne so namere zaposlovanja za drugo polovico leta 2024?

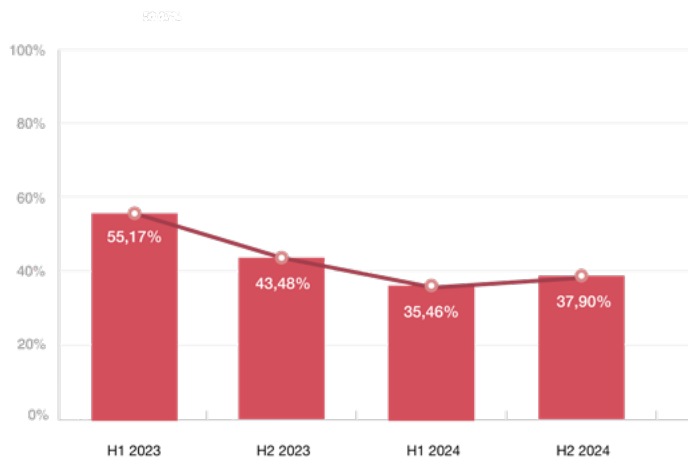
Polovica delodajalcev (50.53 %) iz proizvodne panoge namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati, medtem ko 12.63 % delodajalcev namerava več odpuščati kot zaposlovati. 27.37 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju, 9.47 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

Neto napoved zaposlovanja v proizvodni panogi za H2 2024 je tako +37.90 %.

Primerjava namere zaposlovanja s prejšnjimi polletji

Neto napoved zaposlovanja v proizvodni panogi je bila najvišja v H1 2023 (55,17 %) in se je v H2 2023 znižala na 43,48 %. V H1 2024 je opazen nadaljnji padec na 35,46 %, kar kaže na zmanjšano potrebo po zaposlovanju.

Neto napoved zaposlovanja se v H2 2024 rahlo poveča na 37,90 %, vendar ostaja na nižji ravni kot v letu 2023.



PREGLED NAPOVEDI ZA PANOGO

Trgovina na drobno in veleprodaja



SPREMEMBE PLAČ IN UGODNOSTI V H2 2024

Napovedi sprememb pri osnovnih mesečnih bruto plačah zaposlenih H2 2024

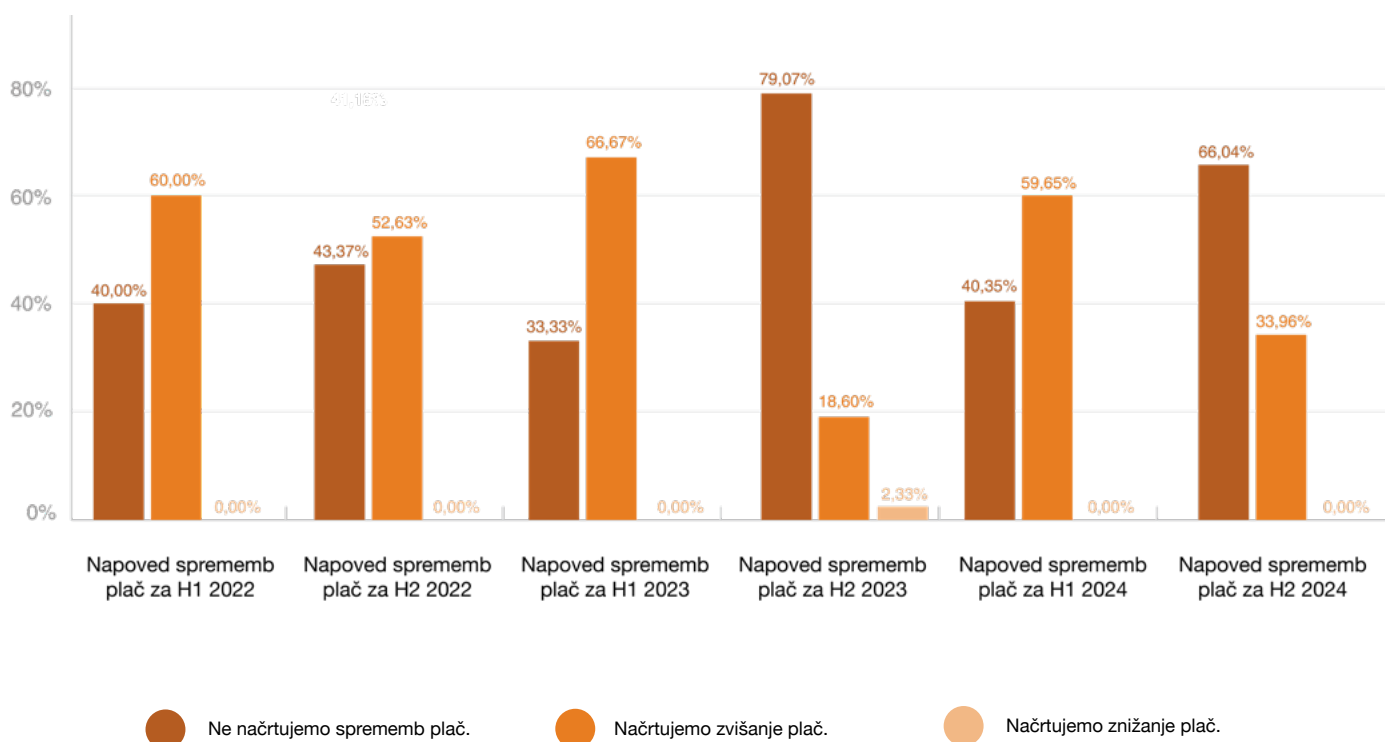
V drugem polletju 2024 bo **33.6 % delodajalcev iz panoge trgovine na drobno in veleprodaje v nekem obsegu zvišalo plače** - 26.42 % za do 5 % in 7.55 % za med 6 % in 10 %. **66.04 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač.**

33.6 % delodajalcev v panogi bo zvišalo plače.

Primerjava napovedi s prejšnjimi polletji

Glede na zabeležene napovedi sprememb plač v panogi trgovine na drobno in veleprodaje po polletjih od H1 2022 do H2 2024, je bilo planirano zvišanje plač najvišje v H1 2023 (66.67 %) in H1 2022 (60 %). V letu 2023 se poveča delež podjetij, ki načrtujejo zvišanje plač, doseže vrh

v H1 2023, nato pa se v H2 2023 poveča delež podjetij, ki ne načrtujejo sprememb plač (79.07 %). Največje zvišanje plač je bilo napovedano za H1 2023 in H1 2022, medtem ko so znižanja plač redka in minimalna, pojavijo se le v H2 2023 (2.33 %).



Napovedi delodajalcev glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v H2 2024

81.13 % delodajalcev v panogi trgovine na drobno in veleprodaje ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko 18.87 % delodajalcev načrtuje povišanje ugodnost oziroma bonusov.

81.13 % delodajalcev v panogi ne predvideva bistvenih sprememb glede ugodnosti.

IZPLAČILO REGRESA V LETU 2024

Povprečno izplačilo regresa v slovenskih podjetjih v panogi trgovine na drobno in veleprodaje

Povprečna višina regresa, ki so ga delodajalci iz panoge trgovine na drobno in veleprodaje izplačali v slovenskih podjetjih, je **1856 €**.

Na podlagi raziskave **SATR H2 2024**, je **64.15 % delodajalcev v panogi trgovine na drobno in veleprodaje izplačalo višji regres kot lansko leto**, 5.66 % nižji regres kot

lansko leto, 30.19 % delodajalcev pa v primerjavi z lanskim letom ni spremenilo višine regresa.

Povprečna višina regresa v panogi znaša 1856 €.

NAMERE ZAPOSLOVANJA ZA H2 2024

Kje so imeli delodajalci največ težav s pridobivanjem kadra?

Največ težav s pridobivanjem novega kadra v letu 2023 so delodajalci iz panoge trgovine na drobno in veleprodaje imeli v oddelku prodaje in nabave (55.56 %). 42.22 % delodajalcev je izrazilo težavo s pridobivanjem kadra v oddelku logistike in skladišča, 15.56

% v oddelku podporne službe, 15.56 % v oddelku računovodstva in financ, 8.89 % v oddelku proizvodnje, 8.89 % v IT oddelku in 8.89 % v oddelku podpore uporabnikom. Manjši delež delodajalcev pa je izrazil težavo s pridobivanjem vodstvenega kadra ter kadra v marketingu, kadrovskem oddelku, v oddelku raziskav in razvoja in v administraciji.

Kakšne so namere zaposlovanja za H2 2024?

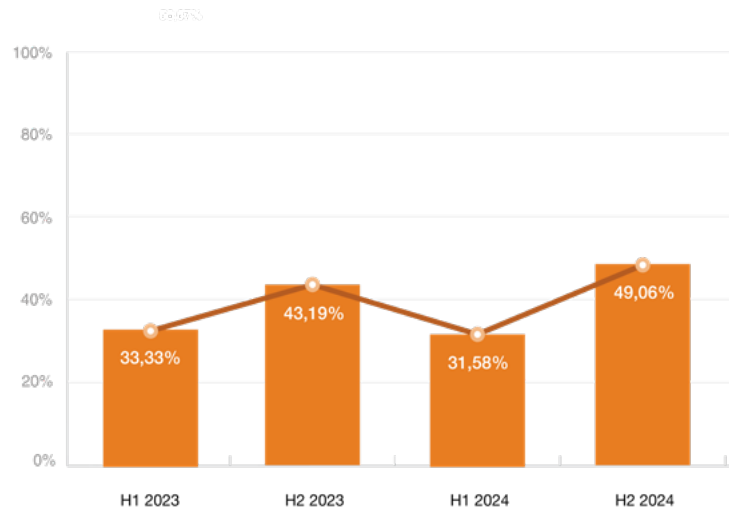
Okvirno polovica (52.83 %) delodajalcev iz panoge trgovine na drobno in veleprodaje namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati, medtem ko 3.77 % delodajalcev namerava več odpuščati kot zaposlovati. 32.08 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju, 11.32 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

Neto napoved zaposlovanja v panogi za drugo polovico leta 2024 je tako +49.06 %.

Primerjava namere zaposlovanja s prejšnjimi polletji

Neto napoved zaposlovanja v panogi trgovine na drobno in veleprodaje je najvišja za H2 2024 (49.06 %) in se je v primerjavi z H1 2024 (31.58 %) povečala. V H1 2024 je bil opazen padec na 31.58 %, v primerjavi s H2 2023, kar je kazalo na nekoliko zmanjšano potrebo po zaposlovanju.

Neto napoved zaposlovanja se nato ponovno poveča v H2 2024, kar kaže na povečano napoved zaposlovanja v tem obdobju.



PREGLED NAPOVEDI ZA PANOGO

Informacijske tehnologije



SPREMEMBE PLAČ IN UGODNOSTI V H2 2024

Napovedi sprememb pri osnovnih mesečnih bruto plačah zaposlenih H2 2024

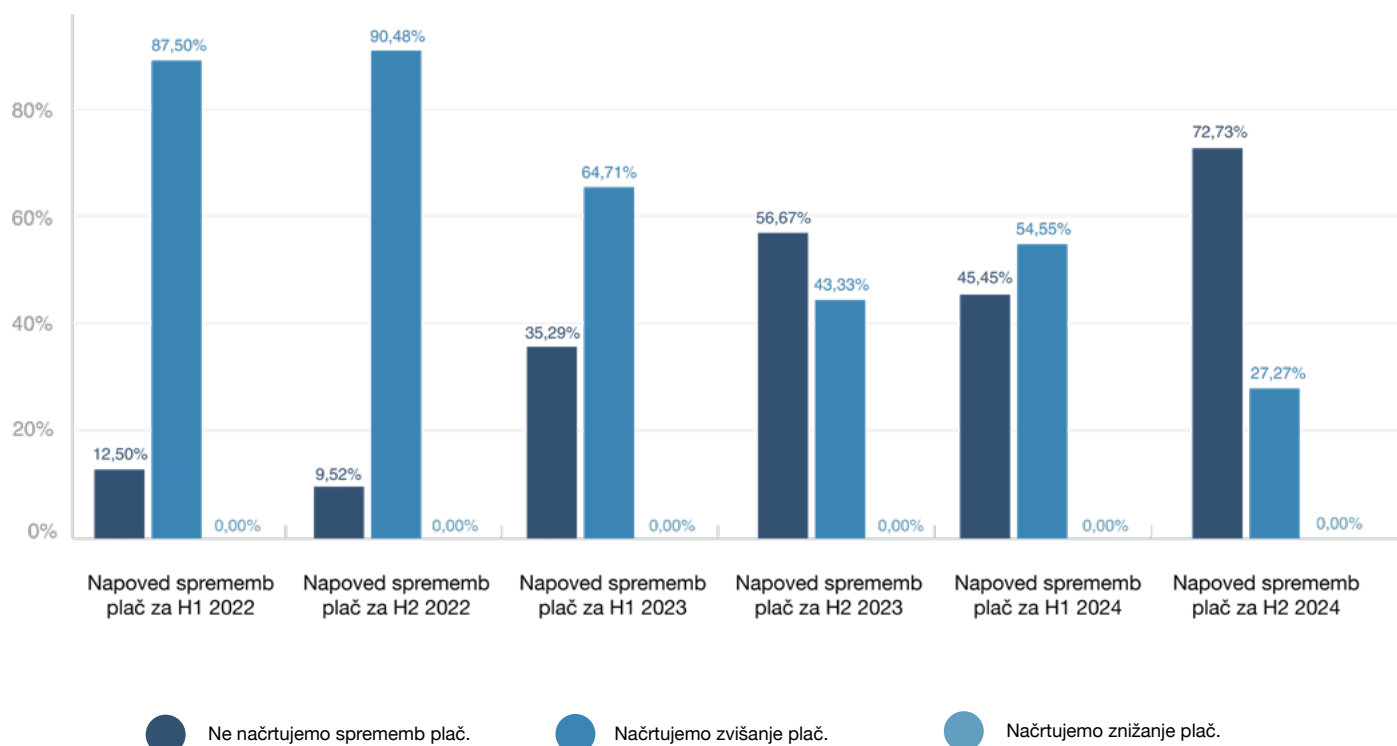
V drugem polletju 2024 bo **27.27 % delodajalcev iz panoge informacijskih tehnologij v nekem obsegu zvišalo plače** - 13.64 % za do 5 %, 11.36 % za med 6 % in 10 % in 2.77 % za med 11 in 20 %. 72.73 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač.

27.27 % delodajalcev v panogi bo zvišalo plače.

Primerjava napovedi s prejšnjimi polletji

Glede na zabeležene napovedi sprememb plač v IT panogi po polletjih od H1 2022 do H2 2024, je bilo planirano zvišanje plač najvišje v H2 2022 (90.48 %) in H1 2022 (87.50 %). V letu 2023 se poveča delež podjetij, ki ne načrtujejo sprememb plač, doseže vrh v H2 2023 (56.67 %), nato pa se v

H2 2024 še poveča delež podjetij, ki ne načrtujejo sprememb plač (72,73 %). Najvišja zvišanja plač so bila napovedana za leto 2022, medtem ko so znižanja plač v celotnem opazovanem obdobju odsotna.



Napovedi delodajalcev glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v H2 2024

Tri četrtine delodajalcev (75 %) v panogi informacijskih tehnologij ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko **22.73 % delodajalcev načrtuje povišanje ugodnosti**, manjši delež delodajalcev (2.27 %) pa bo ugodnosti in finančne spodbude zmanjšal oziroma ukinil.

75 % delodajalcev v panogi ne predvideva bistvenih sprememb glede ugodnosti.

IZPLAČILO REGRESA V LETU 2024

Povprečno izplačilo regresa v slovenskih podjetjih v panogi informacijskih tehnologij

Povprečna višina regresa, ki so ga delodajalci iz panoge informacijskih tehnologij izplačali v slovenskih podjetjih, je **1896 €**.

leto, 31.82 % delodajalcev pa v primerjavi z lanskim letom ni spremenilo višine regresa.

Na podlagi raziskave **SATR H2 2024**, je **61.36 % delodajalcev v IT panogi izplačalo višji regres kot lansko leto**, 6.82 % nižji regres kot lansko

Povprečna višina regresa v panogi znaša 1896 €.

NAMERE ZAPOSLOVANJA ZA H2 2024

Kje so imeli delodajalci največ težav s pridobivanjem kadra?

Največ težav s pridobivanjem novega kadra v letu 2023 so delodajalci iz panoge informacijskih tehnologij imeli v IT oddelku (75 %). 20 % delodajalcev je izrazilo težavo s pridobivanjem kadra v oddelku raziskav in razvoja, 17.5 % v oddelku prodaje in nabave,

10 % v oddelku podpore uporabnikom ter 7.5 % v oddelku računovodstva in financ. Manjši delež (5 %) delodajalcev pa je izrazil težavo s pridobivanjem vodstvenega kadra, kadra za nadzor kakovosti in kadra v podporni službi.

Kakšne so namere zaposlovanja za drugo polovico leta 2024?

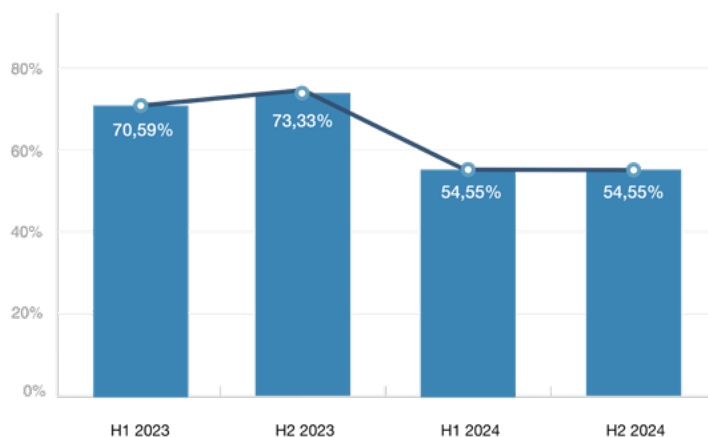
Dve tretjini delodajalcev (63.64 %) iz panoge informacijskih tehnologij namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati, medtem ko 9.09 % delodajalcev namerava več odpuščati kot zaposlovati. 18.18 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju, 9.09 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

Neto napoved zaposlovanja v panogi informacijskih tehnologij za H2 2024 je tako +54.55 %.

Primerjava namere zaposlovanja s prejšnjimi polletji

Neto napoved zaposlovanja v IT panogi je bila najvišja v H2 2023 (73,33 %) in se je v primerjavi z H1 2023 (70,59 %) nekoliko povečala. V H1 2024 je opazen padec na 54,55 %, kar kaže na nekoliko zmanjšano potrebo po zaposlovanju.

Neto napoved zaposlovanja ostaja enaka tudi v H2 2024 (54,55 %).



PREGLED NAPOVEDI ZA

Storitvene in ostale panoge

V sledečem poročilu je pregled rezultatov raziskave za panoge: turizem in gostinstvo, transport in logistika, telekomunikacije, elektronika in elektrotehnika, zdravstvo in farmacija, gradbeništvo, strojništvo, bančništvo, finance in zavarovalništvo ter računovodske in HR storitve.



NAPOVED SPREMEMB PLAČ IN UGODNOSTI V H2 2024

TURIZEM IN GOSTINSTVO

V drugem polletju 2024 bo **33.33 % delodajalcev iz panoge turizma in gostinstva v nekem obsegu zvišalo plače** - 26.67 % za do 5 % in 6.67 % za med 6 % in 10 %. 66.67% delodajalcev ne načrtuje sprememb plač.

Dve tretjini delodajalcev (60 %) v panogi turizma in gostinstva ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko **33.33 % delodajalcev načrtuje povišanje ugodnosti**, manjši delež delodajalcev (6.67 %) pa bo ugodnosti in finančne spodbude zmanjšal oziroma ukinit.

TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKA, ELEKTROTEHNIKA

V drugem polletju 2024 bo **33.33 % delodajalcev iz panoge telekomunikacij, elektronike in elektrotehnike zvišalo plače** - 22.22 % za do 5 % in 11.11 % za med 6 in 10 %. 66.67 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač.

88.89 % delodajalcev v panogi telekomunikacij, elektronike in elektrotehnike ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko **11.11 % delodajalcev načrtuje povišanje ugodnosti oziroma bonusov**.

STROJNIŠTVO

V drugem polletju 2024 bo **23.06 % delodajalcev iz panoge strojništva v nekem obsegu zvišalo plače** - 15.38 % za do 5 % in 67.69 % za med 6 % in 10 %. 69.23% delodajalcev ne načrtuje sprememb plač, manjši delež (7.69 %) pa načrtuje znižanje plač.

76.92 % delodajalcev v panogi strojništva ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko **15.38 % delodajalcev načrtuje povišanje ugodnosti**, manjši delež delodajalcev (7.69 %) pa bo ugodnosti in finančne spodbude zmanjšal oziroma ukinit.

TRANSPORT IN LOGISTIKA

V drugem polletju 2024 bo **18.18 % delodajalcev iz panoge transporta in logistike zvišalo plače**, in sicer za do 5 %. 72.73 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač, manjši delež (9.09 %) pa načrtuje znižanje plač.

72.73 % delodajalcev v panogi transporta in logistike ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko **27.27 % delodajalcev načrtuje povišanje ugodnosti oziroma bonusov**.

GRADBENIŠTVO

V drugem polletju 2024 bo **66.67 % delodajalcev iz panoge gradbeništva zvišalo plače** - 55.56 % za do 5 % in 11.11 % za med 6 in 10 %. 33.33 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač.

77.78 % delodajalcev v panogi gradbeništva ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko **22.22 % delodajalcev načrtuje povišanje ugodnosti oziroma bonusov.**

BANČNIŠTVO, FINANCE, ZAVAROVALNIŠTVO

V drugem polletju 2024 bo **25 % delodajalcev iz panoge bančništva, financ in zavarovalništva zvišalo plače**, in sicer za do 5 %. 75 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač.

Polovica (50 %) delodajalcev v panogi bančništva, financ in zavarovalništva ne predvideva bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024, medtem ko druga **polovica (50 %) delodajalcev načrtuje povišanje ugodnosti oziroma bonusov.**

RAČUNOVODSKE IN HR STORITVE

V drugem polletju 2024 bo **66.67 % delodajalcev iz panoge računovodskih in HR storitev zvišalo plače**, in sicer za do 5 %. 33.33 % delodajalcev ne načrtuje sprememb plač.

V panogi računovodskih in HR storitev delodajalci **ne predvidevajo bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti** in finančnih spodbud za zaposlene v drugi polovici leta 2024.

ZDRAVSTVO IN FARMACIJA

V drugem polletju 2024 v panogi zdravstva in farmacije **delodajalci ne načrtujejo spremembe plač (100 %)** in ne predvidevajo bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud.

NAMERE ZAPOSLOVANJA ZA H2 2024

TURIZEM IN GOSTINSTVO

46.67 % delodajalcev iz panoge turizma in gostinstva namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati. 26.67 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju, 26.67 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

*Neto napoved zaposlovanja v panogi turizma in gostinstva za drugo polovico leta 2024 je tako **+46.67 %**.*

STROJNIŠTVO

53.85 % delodajalcev iz panoge strojništva namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati. 23.08 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju, 23.08% pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

*Neto napoved zaposlovanja v panogi strojništva za drugo polovico leta 2024 je tako **+53.85 %**.*

TRANSPORT IN LOGISTIKA

45.45 % delodajalcev iz panoge transporta in logistike namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati. 45.45 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju, 9.09 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

*Neto napoved zaposlovanja v panogi transporta in logistike za drugo polovico leta 2024 je tako **+45.45 %**.*

GRADBENIŠTVO

44.44 % delodajalcev iz panoge gradbeništva namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati. 22.22 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju, 33.33 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

*Neto napoved zaposlovanja v panogi gradbeništva za drugo polovico leta 2024 je tako **+44.44%**.*

TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKA, ELEKTROTEHNIKA

55.56 % delodajalcev iz panoge telekomunikacij, elektronike in elektrotehnike namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati, medtem ko 44.44 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju.

*Neto napoved zaposlovanja v panogi telekomunikacij, elektronike in elektrotehnike za drugo polovico leta 2024 je tako **+55.56 %**.*

ZDRAVSTVO IN FARMACIJA

60 % delodajalcev iz panoge zdravstva in farmacije namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati. 20 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju, 20 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

*Neto napoved zaposlovanja v panogi bančništva, financ in zavarovalništva za drugo polovico leta 2024 je tako **+60 %**.*

BANČNIŠTVO, FINANCE, ZAVAROVALNIŠTVO

62.5 % delodajalcev iz panoge bančništva, financ in zavarovalništva namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati. 25 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju, 12.5 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

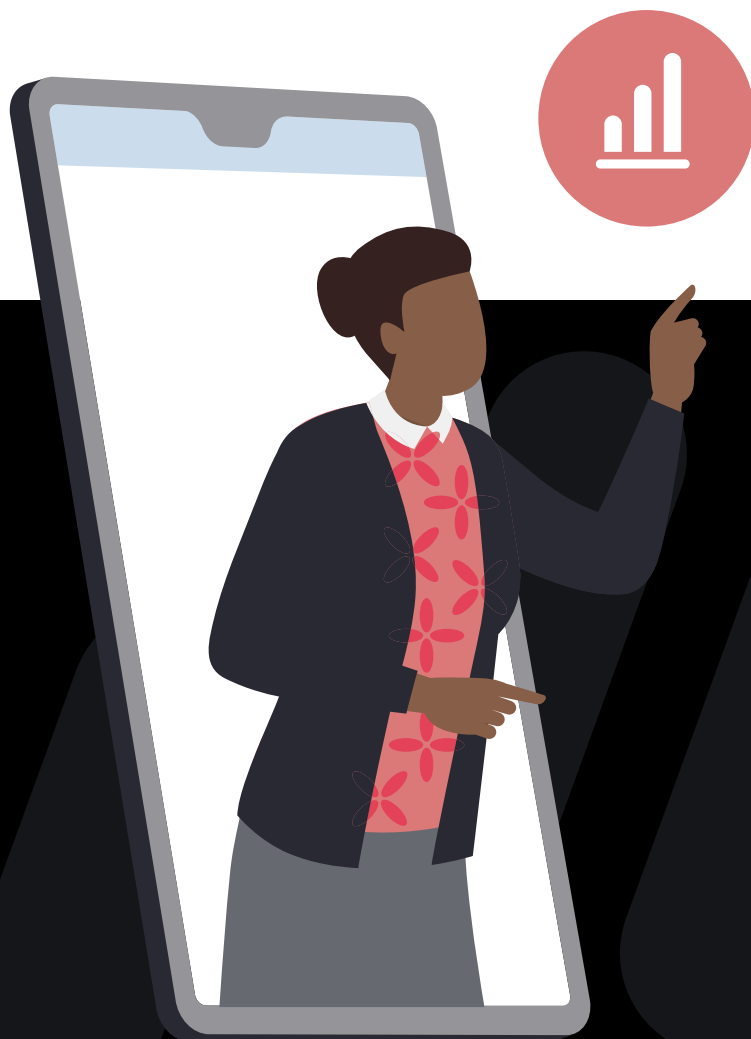
*Neto napoved zaposlovanja v panogi bančništva, financ in zavarovalništva za drugo polovico leta 2024 je tako **+62.5 %**.*

RAČUNOVODSKE IN HR STORITVE

66.67 % delodajalcev iz panoge računovodskih in HR storitev namerava v drugi polovici leta 2024 več zaposlovati kot odpuščati, medtem ko 33.33 % delodajalcev ne predvideva sprememb pri zaposlovanju.

*Neto napoved zaposlovanja v panogi računovodskih in HR storitev za drugo polovico leta 2024 je tako **+66.67 %**.*

Pregled plačnih razponov za splošne pozicije



METODOLOGIJA

V tem poročilu vam predstavljamo plačne razpone osnovnih mesečnih bruto plač, ki veljajo za področje celotne Slovenije, za 19 splošnih delovnih pozicij. Plačne razpone smo zajeli iz podatkov, ki smo jih pridobili za 80+ pozicij, vezanih na podjetja iz panog:

- **proizvodni sektor** (predelovalna industrija, FMCG, farmacija, avtomobilska industrija in druge),
- **trgovina na drobno in veleprodaja,**
- **informacijske tehnologije,**
- **turizem in gostinstvo,**
- **transport in logistika,**
- **računovodske in HR storitve,**
- **telekomunikacije, elektronika, elektrotehnika,**
- **zdravstvo in farmacija,**
- **gradbeništvo,**
- **strojništvo,**
- **bančništvo, finance, zavarovalništvo,**
- **znanost in izobraževanje.**

Podatke, ki jih predstavljamo, smo pridobili v okviru vprašalnika "Trendi gibanja plač in zaposlovanja, SATR H2 2024".

Poročilo zajema razpone plač za naslednje pozicije:

- **administrativni pomočnik**
- **administrator**
- **asistent v prodaji**
- **komercialni referent**
- **podpora uporabnikom**
- **poslovni sekretar**
- **prodajni predstavnik**
- **računovodja**
- **receptor**
- **sodelavec v nabavi**
- **specialist v marketingu**
- **vodja financ**
- **vodja kadrovske službe**
- **vodja ključnih kupcev**
- **vodja marketinga**
- **vodja nabave**
- **vodja pisarne**
- **vodja prodaje**
- **vodja računovodstva**

RAZPON PLAČ

Razpon plač za 19 splošnih delovnih pozicij

Za vsako posamezno pozicijo predstavljamo mesečni razpon plač v bruto znesku. Pregled vključuje celoten zabeležen razpon (od najnižje (MIN) do najvišje (MAX) vrednosti zaznane v vzorcu).

Pomembno je omeniti:

- Minimalna plača v Sloveniji trenutno znaša **1.253,90 EUR bruto/mesec.**
- Povprečna mesečna bruto plača v Sloveniji trenutno znaša **2.332,70 EUR bruto.**

SPLOŠNA POZICIJA	MIN	MAX
administrativni pomočnik	1.000 €	2.500 €
administrator	1.172 €	2.500 €
asistent v prodaji	1.253 €	3.600 €
komercialni referent	1.280 €	3.500 €
podpora uporabnikom	1.000 €	3.500 €
poslovni sekretar	1.000 €	3.000 €
prodajni predstavnik	1.289 €	6.000 €
računovodja	1.500 €	3.800 €
receptor	1.100 €	2.000 €
sodelavec v nabavi	1.500 €	2.800 €
specialist v marketingu	1.500 €	4.000 €
vodja financ	2.600 €	8.000 €
vodja kadrovske službe	1.800 €	6.700 €
vodja ključnih kupcev	1.800 €	5.500 €
vodja marketinga	1.900 €	9.000 €
vodja nabave	1.888 €	6.500 €
vodja pisarne	1.500 €	4.500 €
vodja prodaje	2.000 €	9.500 €
vodja računovodstva	2.100 €	5.500 €

Plačni razponi obsegajo spekter zneskov, ki jih zaposleni na določenem delovnem mestu lahko pričakujejo. Pri določenih profilih smo v naši raziskavi opazili precejšnje razlike med minimalno in maksimalno bruto plačo. Razlogov

za te razlike je več, od velikosti podjetja, specifičnih zahtev pozicije pa do izkušenj in znanj posameznika. Seveda pa je bistvenega pomena tudi, kako določeno podjetje definira posamezno vlogo v podjetju.

Manpower Slovenija



O Manpower

Smo agencija za zaposlovanje, ki je na slovenskem trgu že več kot 30 let. Z leti smo dokazali, da smo zaupanja vreden partner podjetjem pri povezovanju z največjimi talenti na trgu dela. Naša globalna podpora v 80 državah po vsem svetu, lokalno strokovno znanje in etičnost nas vodijo pri ustvarjanju in zagotavljanju inovativnih kadrovskih rešitev, ki pomagajo našim kandidatom pri poklicni rasti in podjetjem pri premagovanju vseh izzivov v spreminjajočem se svetu dela.

Naslednja napoved “Trendi gibanja plač in zaposlovanja”

Naslednja napoved o trendih gibanja plač, fluktuacije zaposlenih in namer zaposlovanja bo izšla v januarju 2025, z napovedjo trendov za prvo polletje leta 2025.

Kontakt

Manpower agencija za zaposlovanje, d.o.o.
Vilharjeva cesta 46
1000 Ljubljana

www.manpower.si
info@manpower.si

