

Trendi gibanja plač in zaposlovanja

H1 2024

SATR SLOVENIJA



Kazalo

Pregled trga dela	2
Uvod v raziskavo	4
Vključena podjetja	6
Spremembe plač in ugodnosti v H2 in napoved za H1 2024	10
Spremembe plač za drugo polletje 2023	11
Razlogi za spremembe plač in ugodnosti v H2 2023	13
Napoved spremembe plač za prvo polletje 2024	15
Fluktuacija zaposlenih in razlogi zanj	20
Namere zaposlovanja za H1 2024	23
Naslednja napoved 'Trendi gibanja plač in zaposlovanja'	26

Pregled trga dela

Registrirana brezposelnost

Po zadnjih podatkih ZRSZ se je decembra brezposelnost povečala, kar je za ta mesec običajno. Rast je bila posledica večjega števila prijav brezposelnih zaradi izteka zaposlitev za določen čas in prijav presežnih delavcev, kot tudi skromnejšega zaposlovanja ob koncu leta. Ob koncu decembra je bilo registriranih 48.353 brezposelnih, kar je 2,5 % več kot novembra in 9,1 % manj kot leta 2022. V letu 2023 je bilo na novo prijavljenih 0,2 % manj brezposelnih kot leta 2022, zaposlilo pa se je 10,3 % manj brezposelnih. V povprečju je bilo leta 2023 brezposelnih 48.709 oseb na mesec, 14,0 % manj kot leta 2022. (vir: ZRSZ)



48.353

registriranih brezposelnih oseb

Stopnja anketne brezposelnosti

Zadnji podatki o stopnji anketne brezposelnosti so na voljo za november 2023. Mesečna stopnja anketne brezposelnosti je bila novembru 4,2-odstotna, za 0,1 odstotne točke višja kot v oktobru 2023 in za 0,7 odstotne točke višja kot v novembru 2022. (vir: SURS)

Aktualni podatki za stopnjo registrirane brezposelnosti (vir: ZRSZ) v oktobru 2023 pravijo, da je le-ta 4,8 odstotna.

Napovedi zaposlovanja

Delodajalci so od začetka leta 2023 do konca novembra Zavodu sporočili 154.057 prostih delovnih mest, 4,5 % manj kot leta 2022 v primerljivem obdobju.

Glede na raziskavo Napovednik zaposlovanja (ZRSZ) so obeti delodajalcev glede gibanja zaposlenosti v prvi polovici leta 2024 pozitivni. Napovedujejo 2,0-odstotno rast števila zaposlenih in predvidevajo približno 34.500 zaposlitev, pri čemer še naprej ostajajo strukturna neskladja na trgu dela.

Najpozitivnejše napovedi glede zaposlovanja so v gostinstvu, gradbeništvu, poslovanju z nepremičninami, prometu in skladiščenju ter v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih.

Glede na raziskavo, bodo v prihodnjega pol leta najpogosteje iskani:

- vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev,
- delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih,
- varilci,
- prodajalci,
- poklici za zdravstveno in socialno oskrbo na domu ter
- skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo.

Glede na Napovednik zaposlovanja (ZRSZ) se je s pomanjkanjem ustreznih kandidatov za zaposlitev v preteklega pol leta soočala več kot polovica delodajalcev (53,1 %). Velika podjetja so se s pomanjkanjem ustreznih kandidatov soočala najpogosteje, to je v več kot 80 %.

Dobra polovica delodajalcev (52,2 %) tudi v prihodnje pričakuje izzive z iskanjem kadra, med njimi največ (več kot 60 %) v dejavnostih gostinstva, zdravstva in socialnega varstva ter izobraževanja.

Delovno aktivno prebivalstvo

Po zadnjih podatkih iz oktobra 2023 je bilo delovno aktivnih v primerjavi s septembrom za 0,4 % več, skupno jih je bilo približno 937.600.

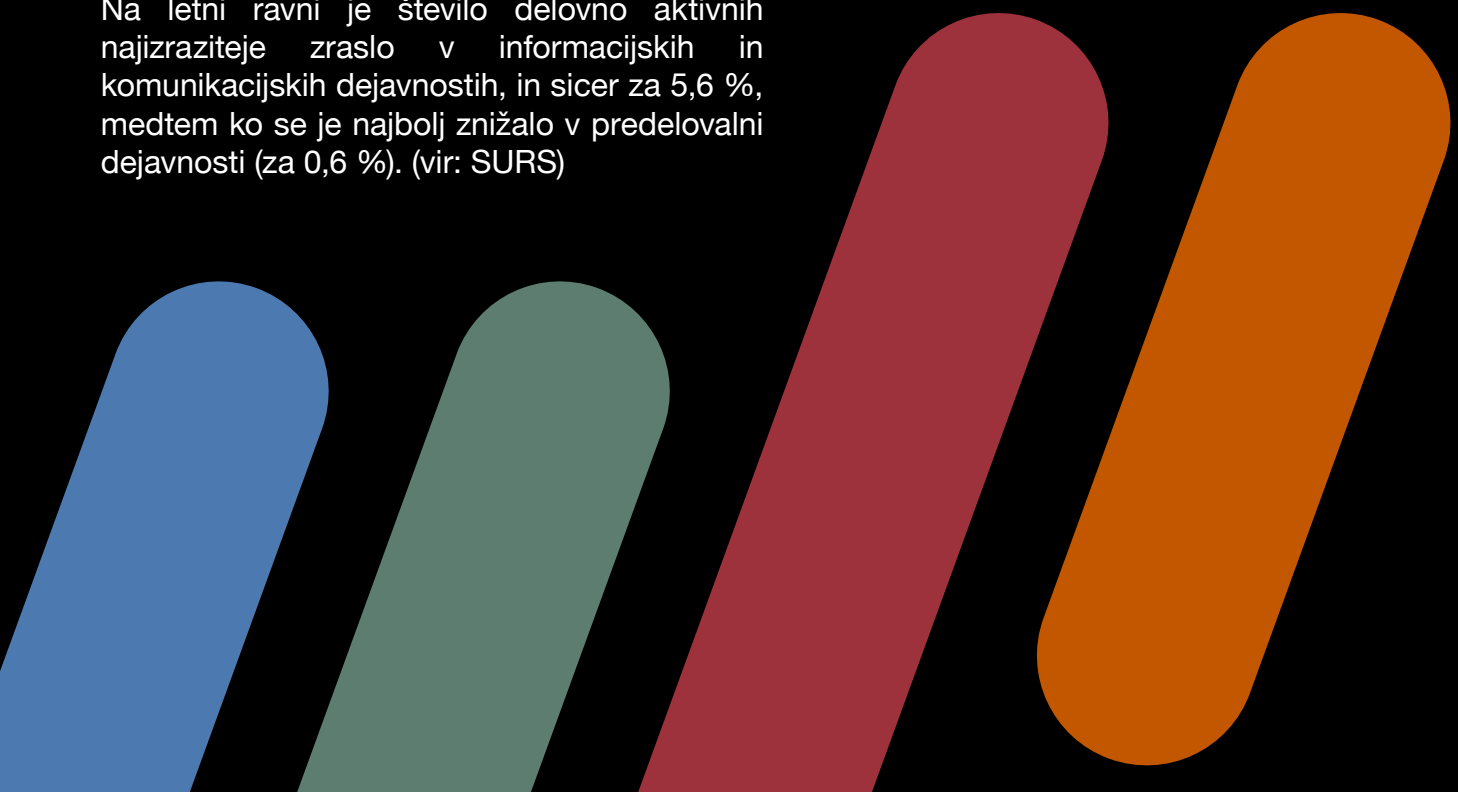
V primerjavi s septembrom se je število delovno aktivnih povečalo v 12 področjih dejavnosti, zmanjšalo pa v 8. Največja rast je bila zaznana v predelovalni dejavnosti, kjer se je število delovno aktivnih dvignilo za nekaj manj kot 800 oz. za 0,4 %, več kot polovica teh je bila tujih državljanov. Največji upad je bil zaznan v drugih poslovnih dejavnostih, in sicer za nekaj manj kot 300 oseb ali za 0,8 %.

Na letni ravni je število delovno aktivnih najizraziteje zraslo v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih, in sicer za 5,6 %, medtem ko se je najbolj znižalo v predelovalni dejavnosti (za 0,6 %). (vir: SURS)

Povprečna mesečna bruto plača za tromesečje in leto 2023

Po zadnjih podatkih SURS-a je povprečna mesečna bruto plača za oktober 2023 znašala 2.210,78 EUR bruto oz. 1.434,45 EUR neto. Povprečna bruto plača je bila najvišja v finančnih in zavarovalniških dejavnostih (3.178,41 EUR), najnižja pa v drugih raznovrstnih poslovnih dejavnostih (1.590,43 EUR). V primerjavi s plačo za september se je povprečna bruto plača najbolj zvišala v rudarstvu (za 5,8 %), najbolj znižala pa v oskrbi z električno energijo, plinom in paro (za 5,3 %).

Povprečna bruto plača za tromesečje je znašala 2.202,43 EUR in za leto 2023 z zadnjim podatko za oktober, 2.023,92 EUR. Povprečna neto plača za leto 2023 z zadnjim podatkom za oktober je znašala 1.318,64 EUR, medtem ko je za tromesečje znašala 1.429.85 EUR.



Uvod v raziskavo

Uvod

Kakovostni podatki in informacije o trgu dela so ključ do strateškega načrtovanja in dobrega pozicioniranja za podjetja. Pri Manpower Slovenija, kot vodilni na področju kadrovskih storitev, izvajamo raziskave in analize trga ter spodbujamo izmenjavo znanj, informacij in podatkov glede trendov na trgu dela, s ciljem ozaveščanja in spodbujanja dobrih praks pri podjetjih.

Namen raziskave "Trendi gibanja plač zaposlovanja, H1 2024" je bil raziskati fluktuacijo zaposlenih in preveriti napovedi slovenskih delodajalcev glede gibanja plač in zaposlovanja v prvi polovici leta 2024. Raziskavo ponovimo za vsako polletje.

Metodologija

Spletni vprašalnik je bil poslan delodajalcem po elektronski pošti po celotni Sloveniji in objavljen na socialnih omrežjih Manpower Slovenija. Vključeval je izključno zaprti tip vprašanj.

Raziskavo kontinuirano izboljšujemo in upoštevamo povratne informacije, ki jih prejemo s strani delodajalcev. Naša metodologija se prilagaja spremembam in potrebam, ki se pojavljajo na področju gibanja plač, zaposlovanja, fluktuacije zaposlenih in trga dela na splošno.



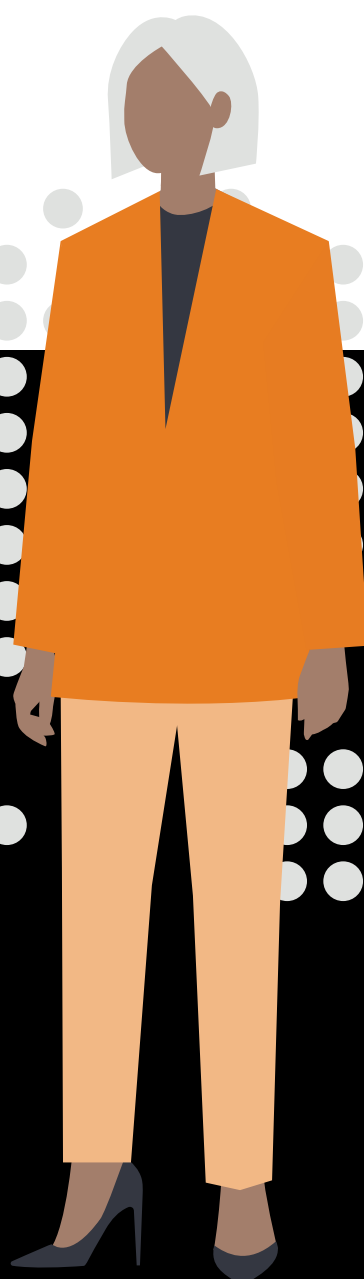
Ključne ugotovitve za H2 2023

- Za drugo polletje 2023 je zvišanje plač načrtovalo 26.68 % delodajalcev, dejanske spremembe beležijo, da je plače zvišalo 41.05 % delodajalcev.
- Od tistih delodajalcev, ki so zvišali bruto mesečne plače v drugi polovici leta 2023, je bil največji delež takih, ki so plače zvišali za od 6 do 10 % (47.37 %). Sledijo tisti, ki so dvignili plače za do 5 %, in sicer z 42.11 % deležem.
- Več kot tretjina delodajalcev (38.97 %) je navedla, da so bile spremembe v plačah in ugodnostih v drugi polovici leta 2023 pogojene z zadrževanjem trenutnih zaposlenih.
- Povprečna stopnja fluktuacije zaposlenih v podjetjih v letu 2023 je bila 10 %.
- V letu 2023 se je število zaposlenih pri več kot tretjini delodajalcev (38.27 %) v povprečju povečalo za do 5 %. Približno tretjina delodajalcev (35.80 %) v letu 2023 ni dodatno zaposlovala.

Ključne ugotovitve za H1 2024:

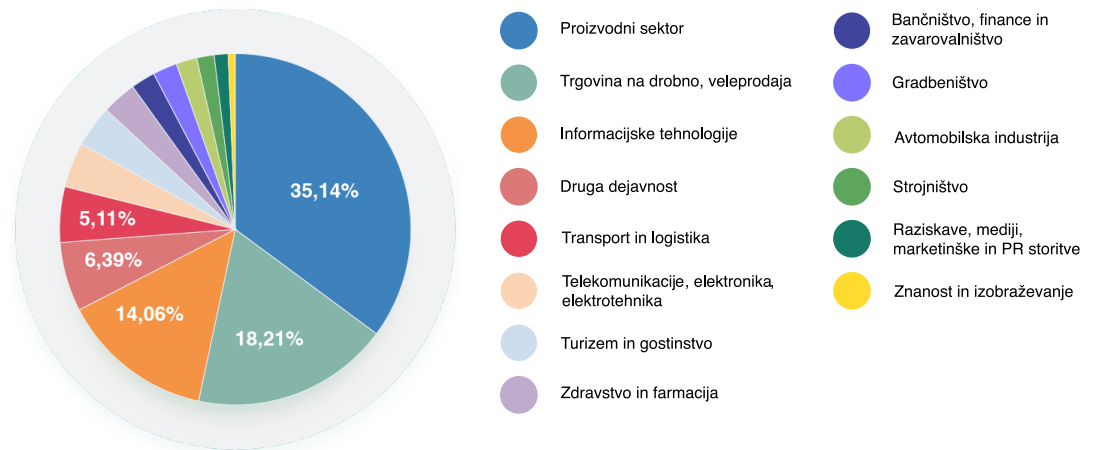
- Za prvo polletje 2024 največji delež (33.33 %) tistih delodajalcev, ki bodo zvišali plače, načrtuje zvišanje plač do 5 %, medtem ko 21.70 % delodajalcev načrtuje zvišanje plač med 6 in 10 %..
- 44.03 % sodelujočih delodajalcev napoveduje, da ne načrtujejo sprememb plač v prvem polletju 2024.
- Približno tri četrtine (73.27 %) slovenskih delodajalcev napoveduje, da bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v prvi polovici leta 2024 ne načrtujejo, medtem ko 24.84 % delodajalcev pravi, da bodo povišali dodatne ugodnosti oziroma bonuse.
- Neto napoved zaposlovanja za prvo polovico leta 2024 je optimistična in znaša +42.41 %.

Vključena podjetja



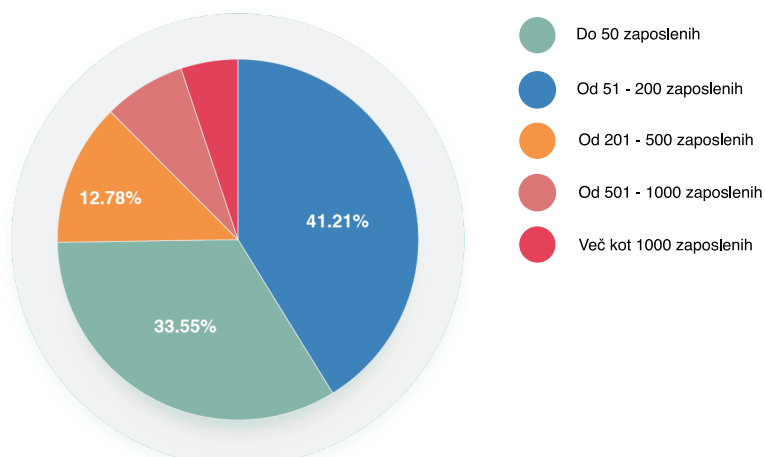
Sektorji, v katerih delujejo vključena podjetja

Na vprašalnik so odgovarjali kadroviki in vodstveni kadri, ki delajo v podjetjih v naslednjih panogah: proizvodni sektor (35.14 %), trgovina na drobno in veleprodaja (18.21 %), informacijske tehnologije (14.06 %), transport in logistika (5.11 %), telekomunikacije, elektronika, elektrotehnika (4.15 %), turizem in gostinstvo (3.83 %), zdravstvo in farmacija (3.19 %), bančništvo, finance, zavarovalništvo (2.24 %), gradbeništvo (2.24 %), avtomobilska industrija (1.92 %), strojništvo (1.60 %), raziskave, mediji, marketinške in PR storitve (1.28 %), znanost in izobraževanje (0.64 %) ter druge dejavnosti (6.39 %). Pod drugimi dejavnostmi so podjetja našela "tisk knjig in založništvo", "avtomatizacija in digitalizacija industrijskih procesov", "dejavnost voznških šol", "pravo" in "komunalne dejavnosti."



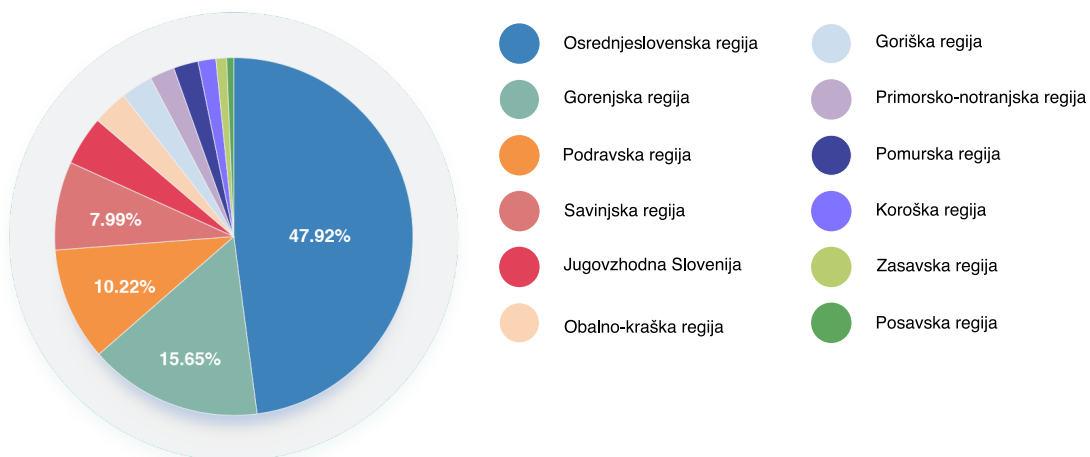
Velikost vključenih podjetij

V raziskavo so bila vključena različno velika podjetja iz Slovenije. 33.55 % sodelujočih podjetij ima do 50 zaposlenih, 41.21 % ima od 51 do 200 zaposlenih, 12.78 % ima od 201 do 500 zaposlenih, 7.35 % ima od 501 do 1000 zaposlenih, 5.11 % sodelujočih podjetij pa ima več kot tisoč zaposlenih.



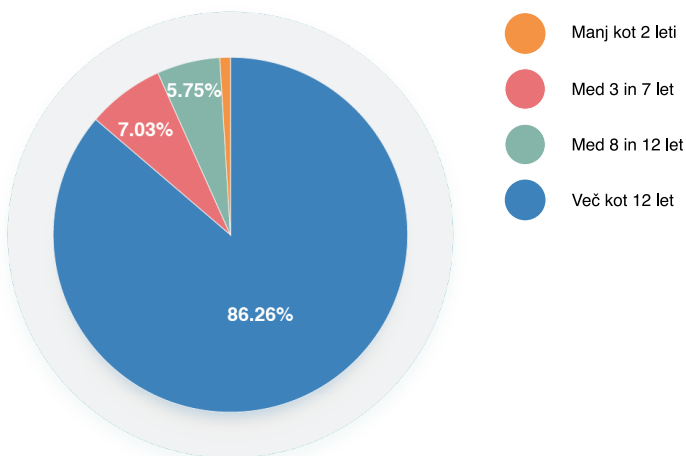
Regijska lociranost podjetij

Od podjetij, vključenih v raziskavo, se jih 47.92 % nahaja v osrednjeslovenski regiji, 15.65 % v gorenjski regiji, 10.22 % v podravski regiji, 7.99 % v savinjski regiji, 4.47 % v jugovzhodni Sloveniji, 3.19 % v obalno-kraški regiji, 2.88 % v goriški regiji, 2.24 % v primorsko-notranjski regiji, 2.24 % v pomurski regiji, 1.60 % v koroški regiji, 0.96 % v zasavski regiji in 0.64 % v posavski regiji.



Število let delovanja podjetij v Sloveniji

Večina podjetij (86.26 %), ki je sodelovala v raziskavi, v Sloveniji deluje že več kot 12 let. 7.03 % podjetij deluje v Sloveniji med 3 in 7 let, 5.75 % med 8 in 12 let in 0.96 % podjetij manj kot 2 leti.



Spremembe plač in ugodnosti

V H2 2023 IN NAPOVED ZA H1 2024

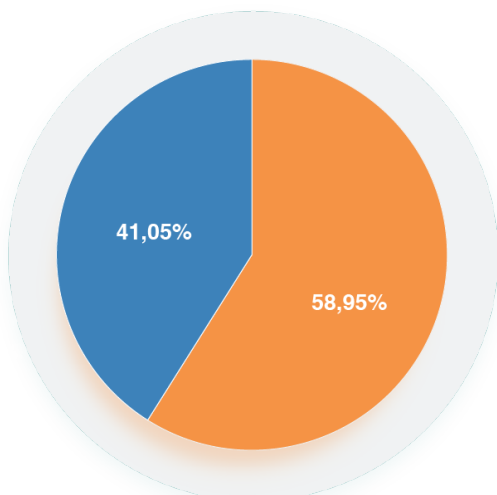


SPREMEMBE PLAČ ZA DRUGO POLLETJE 2023

Koliko delodajalcev je v drugi polovici leta 2023 zvišalo plače?

Na vprašanje, če so slovenski delodajalci zvišali plače v drugi polovici leta 2023, je 41.05 % delodajalcev odgovorilo, da so plače v drugi

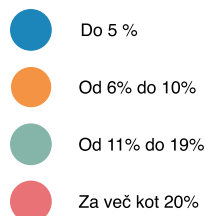
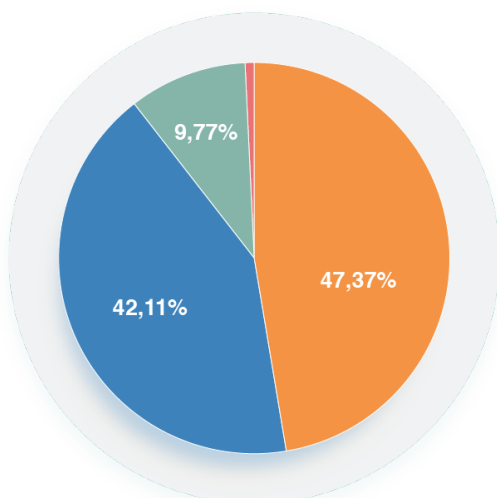
polovici leta 2023 zvišali, 58.95 % delodajalcev plač v H2 2023 ni zvišalo.



Za koliko % so delodajalci v povprečju povišali mesečne v drugi polovici leta 2023?

Od tistih delodajalcev, ki so zvišali bruto mesečne plače v drugi polovici leta 2023, je bil največji delež takih, ki so plače zvišali za od 6 do 10 % (47.37 %). Sledijo tisti, ki so dvignili plače za do 5 %, in sicer

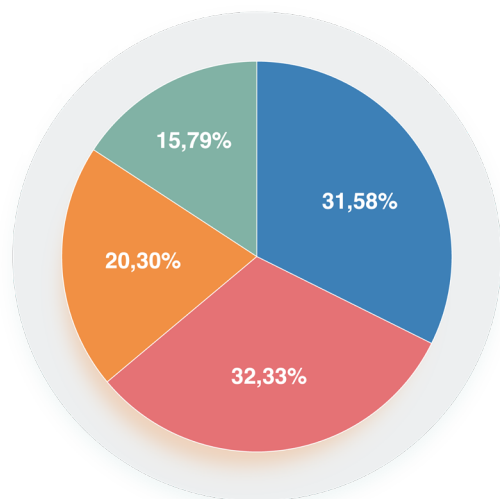
z 42.11 % deležem. Manjši delež delodajalcev je dvignil plače za več kot 10 %. 9.77 % delodajalcev je zvišalo bruto mesečne plače od 11 % do 20 %, zgolj 0.75 % pa za več kot 20 %.



Delež zaposlenih, ki so bili deležni višje plače v drugi polovici leta 2023

V podjetjih, kjer so v drugi polovici leta 2023 zvišali mesečne bruto plače, so v tretjini primerov to naredili za vse zaposlene (32.33 %). 15.79 % delodajalcev je plače zvišalo med 50 in 80 %

zaposlenim, 20.30 % delodajalcev je plače zvišalo med 20 in 50 % zaposlenim in 31.58 % delodajalcev do 20 procentom zaposlenim.

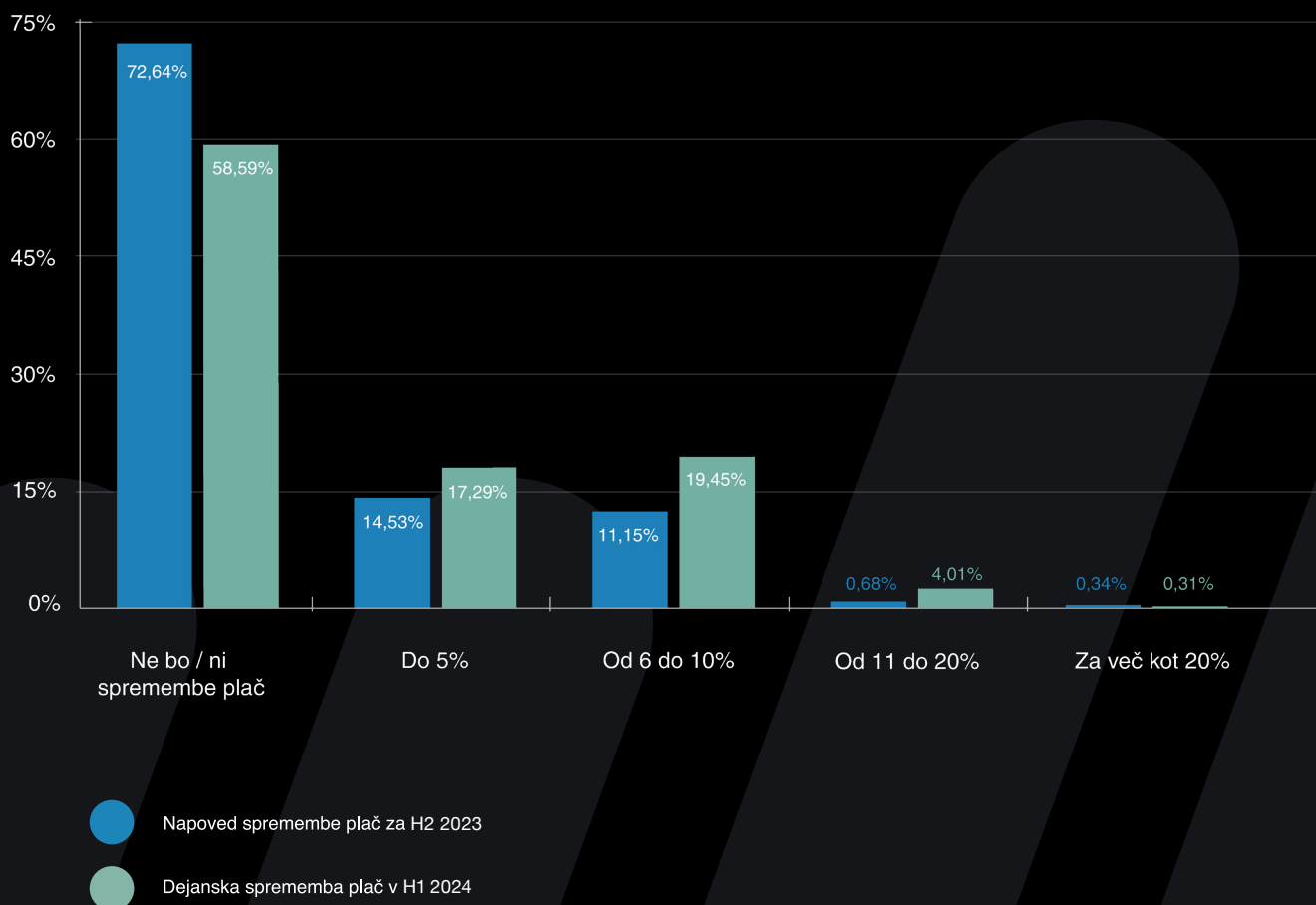


- Vsem zaposlenim v podjetju
- Do 20% zaposlenim v podjetju
- Med 20% in 50% zaposlenim v podjetju
- Med 50% in 80% zaposlenim v podjetju

PRIMERJAVA NAPOVEDI ZA H2 IN DEJANSKIH SPREMEMB

Za drugo polletje 2023 je 26.68 % sodelujočih slovenskih delodajalcev napovedalo zvišanje plač, od tega 14.53 % za do 5 %, 11.15 % za med 6 in 10 %, 0.68 % za med 11 in 20 %, 0.34 % pa za več kot 20 %.

Poročanje delodajalcev o dejanskih spremembah v prvem polletju pa nakazuje, da je plače zvišal večji odstotek delodajalcev, kot je bilo napovedano, in sicer 41.05 %.



Razlogi za spremembe plač v H2 2023

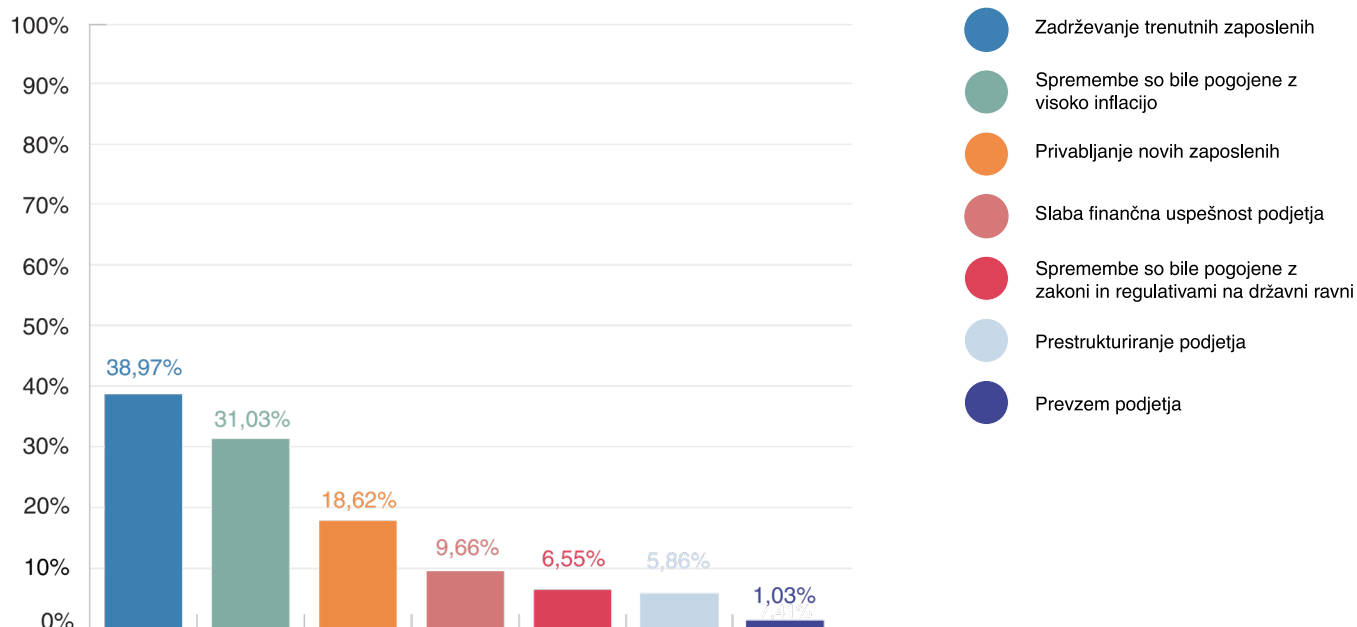
PO POROČANJU DELODAJALCEV



RAZLOGI ZA SPREMEMBE PLAČ IN UGODNOSTI V DRUGI POLOVICI LETA 2023

Več kot tretjina delodajalcev (38.97 %) je navedla, da so bile spremembe v plačah in ugodnostih v drugem polletju 2023 pogojene z zadrževanjem trenutnih zaposlenih. 31.03 % delodajalcev je navedlo, da so bile spremembe v plačah in ugodnostih pogojene z visoko inflacijo. Sledijo privabljanje novih zaposlenih (18.62 %), slaba finančna uspešnost podjetja (9.66 %), spremembe so bile pogojene z zakoni in regulativami na državni ravni (6.55 %), prestrukturiranje podjetja (5.86 %) in prevzem podjetja (1.03 %).

spremembe pogojene z zakoni in regulativami na državni ravni (6.55 %), prestrukturiranje podjetja (5.86 %), prevzem podjetja (1.03 %) in drugi razlogi. Pod druge razloge za spremembo plač in ugodnosti v drugem polletju 2023 so delodajalci navedli “dobro finančno uspešnost”, “težke razmere na ravni dejavnosti” in “fluktuacijo.”



Napoved spremembe plač za H1 2024



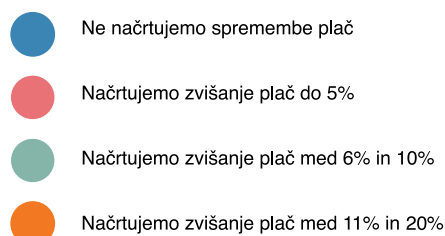
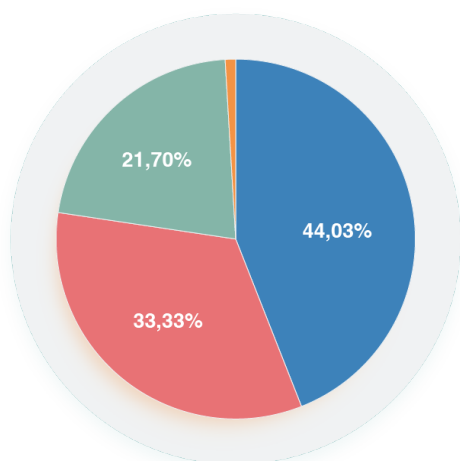
NAPOVED SPREMEMBE PLAČ ZA H1 2024

Napovedi sprememb pri osnovnih mesečnih bruto plačah zaposlenih v H1 2024

Največji delež (33.33 %) tistih delodajalcev, ki bodo v prvem polletju 2024 zvišali plače, načrtuje zvišanje plač do 5 %, medtem ko 21.70 % delodajalcev načrtuje zvišanje plač med 6 in 10 %. Približno odstotek delodajalcev napoveduje zvišanje plač nad 10 %, in sicer 0.94 % delodajalcev napoveduje zvišanje plač med

11 in 20 %. Nihče od sodelujočih delodajalcev ne načrtuje dviga plač za več kot 20 %.

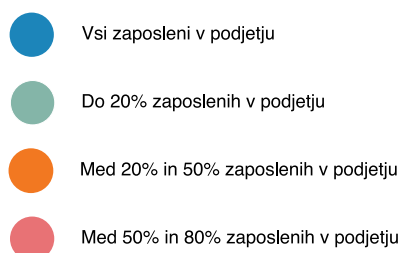
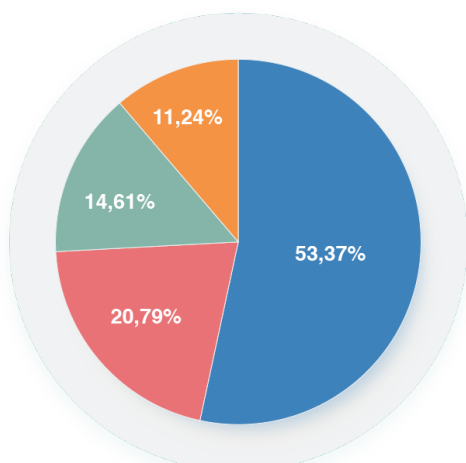
44.03 % slovenskih delodajalcev v raziskavi napoveduje, da ne načrtujejo spremembe plač v prvem polletju 2024, nihče od sodelujočih delodajalcev pa ne načrtuje znižanje plač.



Delež zaposlenih, ki bo deležen zvišanja plače v H1 2024

Več kot polovica delodajalcev (53.37 %) predvideva zvišanje plač za vse zaposlene v podjetju. 20.79 % delodajalcev načrtuje dvig med 50 in 80 % zaposlenim v podjetju, sledi delež

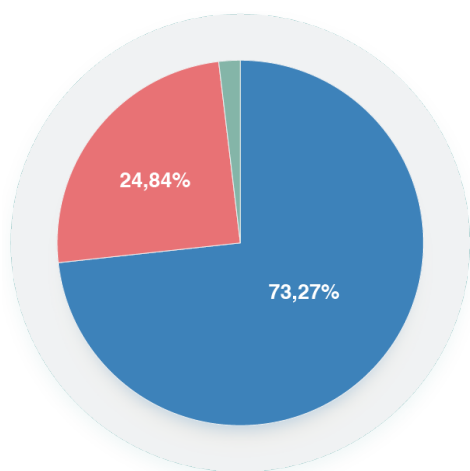
14.61 % delodajalcev, ki bodo dvignili plače do 20 % zaposlenim v podjetju, 11.24 % delodajalcev pa bo dvignilo plače med 20 in 50 % zaposlenim v podjetju.



Napovedi delodajalcev glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud za zaposlene v H1 2024

73.27 % slovenskih delodajalcev pravi, da bistvenih sprememb glede dodatnih ugodnosti in finančnih spodbud v njihovem podjetju za zaposlene v prvi polovici leta 2024 ne načrtujejo, medtem ko 24.84 % delodajalcev pravi, da

bodo povišali dodatne ugodnosti oziroma bonuse, manjši delež delodajalcev (1.89 %) pravi, da bodo zmanjšali oziroma ukinili ugodnosti oziroma bonuse.



- Bistvenih sprememb ne bo
- Povišali/uvvedli bomo dodatne ugodnosti oziroma bonuse
- Zmanjšali/ukinili bomo dodatne ugodnosti oziroma bonuse

PRIMERJAVA NAPOVEDI ZA H2 2023 IN H1 2024

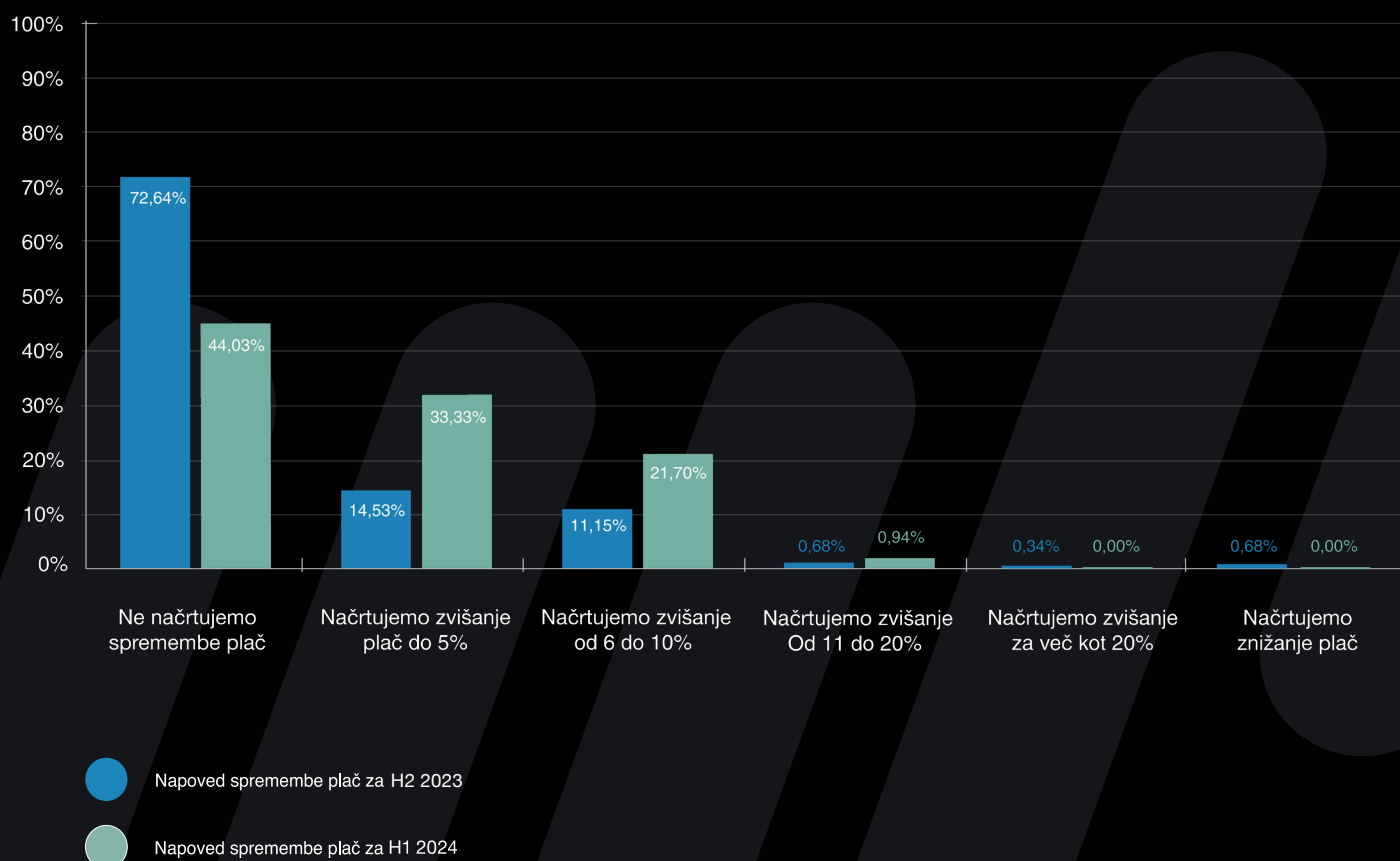
Za drugo polletje 2023 je 26.68 % sodelujočih slovenskih delodajalcev napovedalo zvišanje plač, od tega 14.53 % za do 5 %, 11.15 % za med 6 in 10 %, 0.68 % za med 11 in 20 %, 0.34 % pa za več kot 20 %. 72.64 % delodajalcev je napovedalo, da se plače ne bodo spremenile, manjši odstotek (0.68 %) pa je načrtoval znižanje plač.

V primerjavi z napovedmi za drugo polletje 2023, za prvo polletje 2024 bistveno več delodajalcev

napoveduje zvišanje plač (55.97 %), hkrati pa noben delodajalec ne načrtuje znižanja plač, tako kot je bilo to v manjši meri načrtovano za drugo polletje 2023.

Kar se tiče napovedi sprememb dodatnih finančnih ugodnosti in spodbud, bistvenih razlik med H2 2023 in H1 2024 ni.

Za prvo polletje 2024 se tako napoveduje večje spremembe plač, kot v preteklem polletju.



Fluktuacija zaposlenih in razlogi zanjo

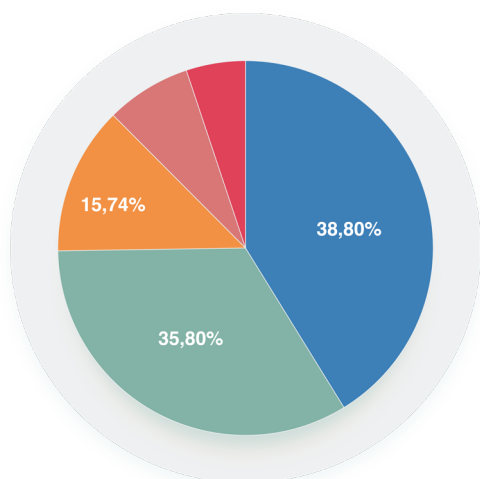


POVPREČNA STOPNJA FLUKTUACIJE ZAPOSLENIH IN RAZLOGI ZANJO

Za koliko odstotkov se je v povprečju povečalo število zaposlenih v letu 2023?

V letu 2023 se je število zaposlenih pri več kot tretjini delodajalcev (38.27 %) v povprečju povečalo za do 5 %. Pri 15.74 % delodajalcev se je število zaposlenih povečalo za med 6 in 10

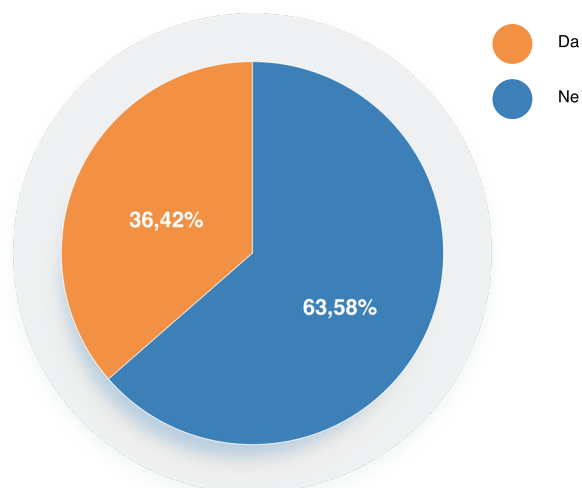
%, pri 6.17 % delodajalcev za med 11 in 20 % in pri 4.01 % delodajalcev za več kot 20 %. Približno tretjina delodajalcev (35.80 %) v letu 2023 ni dodatno zaposlovala.



- Nismo dodatno zaposlovali
- Število novo zaposlenih se je povečalo za do 5%
- Število novo zaposlenih se je povečalo za med 6 in 10%
- Število novo zaposlenih se je povečalo za med 11 in 20%
- Število novo zaposlenih se je povečalo za več kot 20%

Je bila fluktuacija v 2023 višja kot v 2022?

Stopnja fluktuacije zaposlenih v letu 2023 pri dveh tretjinah delodajalcev (63.58 %) ni bila višja kot v letu 2022. Za 36.42 % delodajalcev je bila stopnja fluktuacije v letu 2023 višja kot v letu pred tem.



Povprečna stopnja fluktuacije v letu 2022 in v letu 2023

Povprečna stopnja fluktuacije zaposlenih v podjetjih v (celotnem) letu 2022 je bila 12,4 %. Glede na leto 2022 so delodajalci v letu 2023 beležili nekoliko nižjo stopnjo fluktuacije zaposlenih. Dejavniki, ki vplivajo na fluktuacijo so različni: industrija, v kateri deluje podjetje, velikost podjetja, situacija na trgu dela in pa drugi notranji dejavniki, katere raziskujemo v naslednjem poglavju.

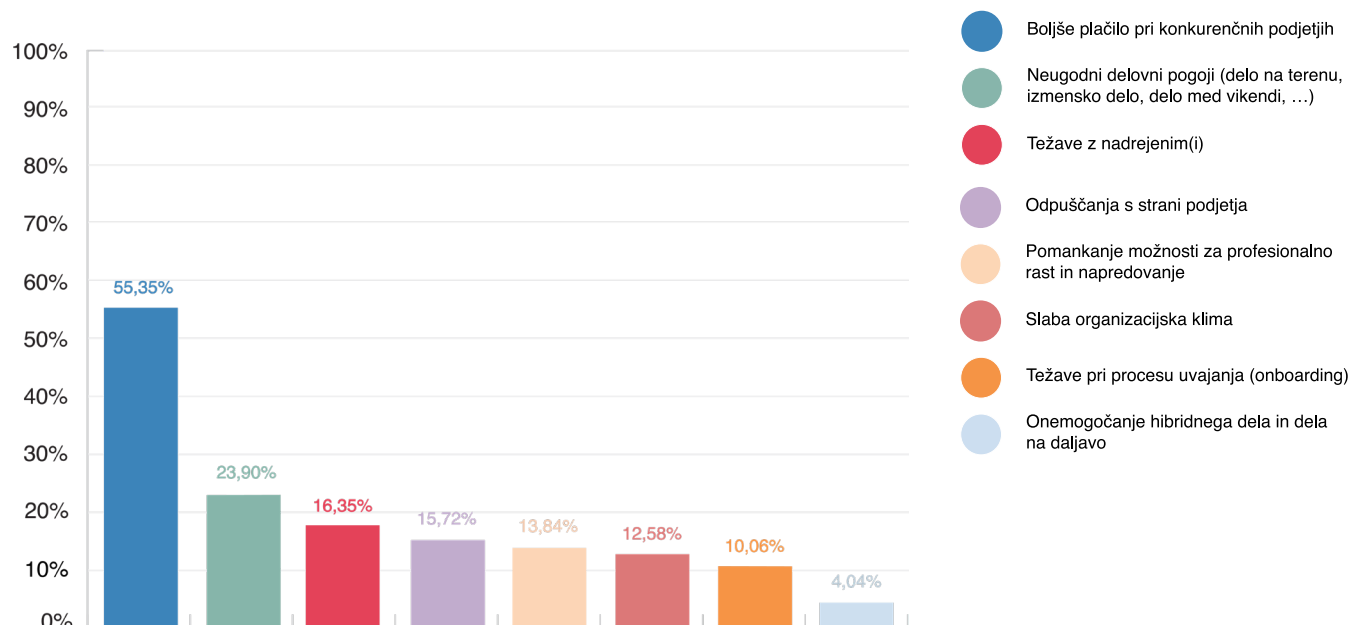
V (celotnem) letu 2023 so delodajalci zabeležili povprečno stopnjo fluktuacije zaposlenih pri 10,0 %.

GLAVNI RAZLOGI ZA FLUKTUACIJO ZAPOSLENIH

Razlogi za fluktuacijo zaposlenih v letu 2022

Izstopajoči razlog za fluktuacijo zaposlenih v letu 2022 je bilo boljše plačilo pri konkurenčnih podjetjih, kar je izpostavilo kar 55.35 % delodajalcev. Sledijo neugodni delovni pogoji (23.90 %), nekompatibilnost z nadrejenimi (16.35 %), odpuščanja s strani podjetja (15.72 %), pomanjkanje možnosti za profesionalno rast in napredovanje (13.84 %), slaba organizacijska klima (12.58 %), težave pri procesu uvajanja

(10.06 %) in onemogočanje hibridnega dela in dela na daljavo (4.40 %). Četrtnina (25.16 %) delodajalcev je podala še svoje razloge za fluktuacijo, ki jih vprašalnik ni ponujal med odgovori. Med razlogi so bila upokojitvev, odpiranje novih poslovnih prostorov, selitev v drugo mesto ali državo, sprememba v kulturi in organizaciji podjetja, nekompatibilnost z ekipo, priložnosti na trgu dela in potek delovnih pogodb.

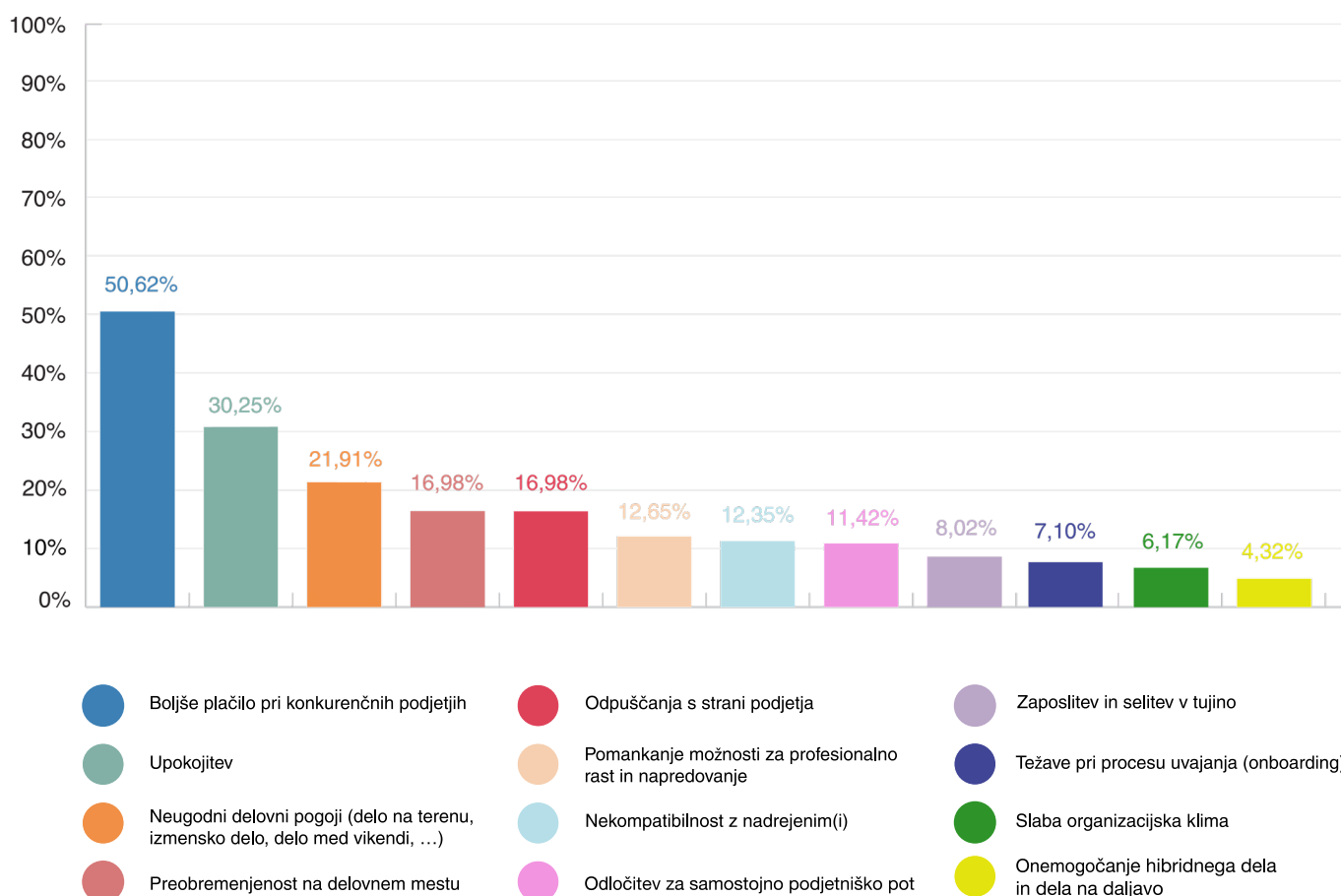


Razlogi za fluktuacijo zaposlenih v letu 2023

Izstopajoči razlog za fluktuacijo zaposlenih v letu 2023 je bilo boljše plačilo pri konkurenčnih podjetjih, kar je izrazila polovica (50.62 %) delodajalcev. Sledijo upokožitev (30.25 %), neugodni delovni pogoji (21.91 %), preobremenjenost na delovnem mestu (16.98 %), odpuščanja s strani podjetja (16.98 %), pomankanje možnosti za profesionalno rast in napredovanje (12.65 %), nekompatibilnost z nadrejenim(i) (12.35 %), odločitev za samostojno podjetniško pot (11.42 %), zaposlitev in selitev v tujino (8.02 %), težave pri procesu uvajanja (7.10 %), slaba organizacijska klima (6.17 %) ter

onemogočanje hibridnega dela in dela na daljavo (4.32 %).

16.98% delodajalcev je dodatno podalo svoje razloge za fluktuacijo, ki jih vprašalnik ni ponujal med odgovori. Med razlogi so bili "reorganizacija podjetja na globalni ravni", "študij", "nekompetentnost na delovnem mestu", "preusmeritev v drugo področje dela", "ukinitve organizacijskih enot", "zmanjšanje obsega dela", "sprememba lastništva podjetja", "združitve podjetij", "moralni zadržki", "nedoseganje pričakovanih rezultatov" in "nekompatibilnost z zaposlenimi."



Primerjava razlogov za fluktuacijo v letu 2022 in H1 2023

Tako v letu 2022 kot v letu 2023 je bil poglavitni razlog za fluktuacijo zaposlenih, ki ga je navedla približno polovica delodajalcev, boljše plačilo pri konkurenčnih podjetjih.

Med bolj izpostavljenimi razlogi v obeh letih so tudi neugodni delovni pogoji, upokožitev, nekompatibilnost z nadrejenimi in pa odpuščanja s strani podjetja.

Namere zaposlovanja za H1 2024



NAMERE ZAPOSLOVANJA ZA H1 2024

Raziskava MEOS (ManpowerGroup Employment Outlook Survey) o zaposlitvenih obetih, ki jo pri ManpowerGroup izvedejo za vsako četrletje, napoveduje, da delodajalci po svetu (vključenih je 41 držav) pričakujejo, da bodo v prvem četrletju (Q1) 2024 zaposlovali več kot odpuščali, pri

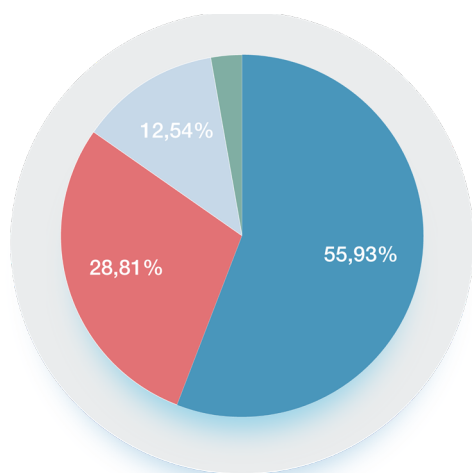
čemer poročajo globalno neto napoved zaposlovanja v vrednosti +26 %.

Neto napoved zaposlovanja izračunamo kot razliko med odstotkom delodajalcev, ki nameravajo zaposlovati in tistimi, ki nameravajo odpuščati.

Namera zaposlovanja za drugo polletje 2023

Več kot polovica anketiranih delodajalcev je nameravala v drugi polovici leta 2023 zaposlovati več kot odpuščati (55.93 % delodajalcev). 2.71 % delodajalcev je nameravalo več odpuščati kot zaposlovati, 28.81 % jih je napovedovalo, da

sprememb pri zaposlovanju ne bo, 12.54 % pa je bilo še neodločenih o namerah zaposlovanja. Neto napoved zaposlovanja za drugo polovico leta 2023 je bila tako +53.22 %.



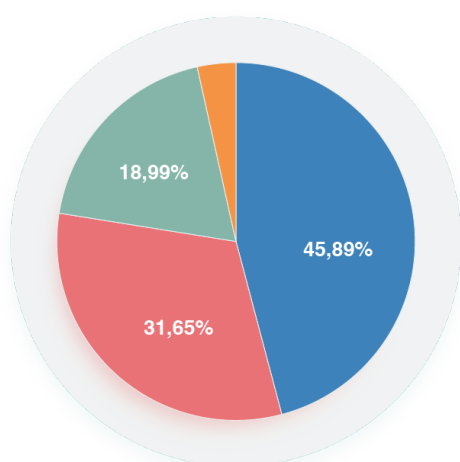
- Več bomo zaposlovali kot odpuščali
- Sprememb pri zaposlovanju ne bo
- Nismo še odločeni o namerah zaposlovanja
- Več bodo odpuščali kot zaposlovali



Namera zaposlovanja za prvo polletje 2024

Malo manj kot polovica delodajalcev namerava v prvi polovici leta 2024 zaposlovati več kot odpuščati (45.89 %). 3.48 % delodajalcev namerava več odpuščati kot zaposlovati, 31.65 % jih napoveduje, da sprememb pri zaposlovanju ne bo, 18.99 % pa je še neodločenih o namerah zaposlovanja.

Neto napoved zaposlovanja za prvo polovico leta 2024 je tako +42,41%.



- Več bomo zaposlovali kot odpuščali
- Sprememb pri zaposlovanju ne bo
- Nismo še odločeni o namerah zaposlovanja
- Več bodo odpuščali kot zaposlovali

Primerjava namer zaposlovanja za H2 2023 IN H1 2024

Neto napoved zaposlovanja raziskave SATR H1 2024, v kateri sodelujejo slovenski delodajalci, je za 10,81 odstotne točke nižja za prvo polletje 2024, kot je bila za drugo polletje 2023.

Manpower Slovenija



O Manpower

Smo agencija za zaposlovanje, ki je na slovenskem trgu že 30 let. Z leti smo dokazali, da smo zaupanja vreden partner podjetjem pri povezovanju z največjimi talenti na trgu dela. Naša globalna podpora v 80 državah po vsem svetu, lokalno strokovno znanje in etičnost nas vodijo pri ustvarjanju in zagotavljanju inovativnih kadrovskih rešitev, ki pomagajo našim kandidatom pri poklicni rasti in podjetjem pri premagovanju vseh izzivov v spreminjajočem se svetu dela.

Naslednja napoved “Trendi gibanja plač in zaposlovanja”

Naslednje napoved o trendih gibanja plač, fluktuacije zaposlenih in namer zaposlovanja bo izšla v juliju 2024, z napovedjo trendov za drugo polletje leta 2024.